



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024  
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS  
DE LA UPGM**

**I. El resultado alcanzado por cada actividad específica contemplada en el Programa Anual de Trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo**

Objetivos	Meta	Actividades	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismos de verificación	% de cumplimiento	
1	Programa anual de trabajo	1 plan de trabajo elaborado.	Elaboración del programa Anual de trabajo del Comité de Ética	4 de enero de 2024	11 de enero de 2024	Programa Anual de trabajo	100%
2	Difundir el 9 de cada mes como el "Día por la Integridad" con la finalidad de fortalecer las acciones de transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción.	Todo servidor público de la Universidad	Difundir por medio de correo electrónico o algún otro medio el "Día por la Integridad".	9 de enero de 2024	9 de diciembre de 2024	Correo electrónico	100%
3	Programa de Difusión del Código de Conducta de la UPGM	1 plan de difusión ejecutado	Llevar a cabo el programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM mediante correo electrónico y página web de la Universidad	01 de febrero de 2024	13 de diciembre de 2024	Programa anual de difusión	100%



**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,  
Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab”

4	Difusión del Código de Conducta de la UPGM	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Código de Conducta	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	05 de febrero de 2024	09 de febrero de 2024	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%	<i>MA</i>
5	Difundir el procedimiento de atención de denuncias al Código de Ética y Guía para la Recepción y Atención de Delaciones	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Procedimiento de atención a denuncias y Guía para la Recepción de Delaciones	Difundir el procedimiento de atención de denuncias y la Guía para la Recepción de Delaciones	24 de marzo de 2024	28 de marzo de 2024	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%	<i>dh</i>
6	Difundir las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEyPCI de la UPGM y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal	100% los servidores públicos de la UPGM Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEyPCI de la UPGM y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual	Difundir las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEyPCI de la UPGM y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal	8 de abril de 2024	19 de abril de 2024	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%	<i>ana</i> <i>h</i> <i>A</i>

*[Handwritten signatures]*



**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,  
Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab”

7	Difundir una actividad o un tema sobre Ética una vez al mes	100% los servidores públicos	Difundir un tema o actividad sobre Ética	01 de mayo de 2024	31 de octubre de 2024	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%
8	Aplicación de la encuesta de percepción a los servidores públicos de la Universidad	1 encuesta aplicada a los servidores públicos.	Aplicar en línea la encuesta de percepción (anónima) y recabar los resultados	11 de noviembre de 2024	15 de noviembre de 2024	Encuesta y resultados de la encuesta	100%
9	Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta	100% de los indicadores de evaluación	Realizar la evaluación de cumplimiento con todos los indicadores	20 de noviembre de 2024	28 de noviembre de 2024	Resultado de indicadores	100%
10	Realizar el 2do concurso de carteles donde se difundan los Principios Constitucionales de los Servidores Públicos	Promover el talento y la participación de los Servidores públicos	Entrega de reconocimiento y de incentivo a los servidores que resulten ganadores	6 de diciembre de 2024	6 de diciembre de 2024	Reconocimientos	Esta actividad se preprogramó para 2025 debido al cambio de administración. Los miembros del comité analizarán alternativas para la entrega de reconocimientos.



## DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO:

Se ha llevado a cabo la difusión de acuerdo al siguiente programa:

No.	Actividad	Medio	Fecha de inicio	Fecha de termino	Responsable	Medios de verificación	% de cumplimiento
1	Difusión a todo el personal del correo electrónico para la recepción de delaciones al comité de ética de la UPGM	Correo electrónico y página web de la universidad	01/02/2024	01/02/2024	Presidenta del comité y secretaria ejecutiva	correo electrónico, captura de pantallas de la página web y fotografías	100%
2	Difusión a todo el personal del buzón de quejas y sugerencias de la UPGM	Correo electrónico	01/02/2024	23/02/2024	Presidenta del comité y secretaria ejecutiva		100%
3	Difusión a todo el personal de los 15 principios del código de conducta de la UPGM	Correo electrónico y página web de la universidad	01/03/2024	29/03/2024	Mtra. Adriana Gabriela Javier Arias		100%
4	Difusión a todo el personal de los 8 valores del servidor público del código de conducta de la UPGM (2 valores por semana).	Correo electrónico y página web de la universidad	08/04/2024	10/05/2024	Mtra. Nínive Ligonio Hernández		100%



**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,  
Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"

5	Difusión a todo el personal de las 13 reglas de integridad de para el ejercicio de la función pública del código de conducta de la UPGM (2 principios por semana)	Correo electrónico y página web de la universidad	27/09/2024	07/11/2024	Mtra. Elizabeth Pérez Segura	100%
6	Difusión en temas de ética en general.	Diversos espacios de la universidad	01/03/2024	13/12/2024	Presidenta del comité y secretaria ejecutiva	100%

## Evidencia de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2024

### Actividad 2: Difusión a todo el personal sobre el "Día por la Integridad" el día 9 de

**Día por la Integridad** Externo Recibidos x

**Recursos Humanos** sáb. 9 nov. 13:30



para Griselda, hermelinda.jimenez, gloria.lopez, Gabriela, Adebél, Beatriz, Cintia, Nancy, Issela, Isabel, patricia.rosas, Marvella, consuelo.ricardiez, berenice.gomez, rutilo.peralta, Elizabeth, se

**A todo el personal Docente, Administrativo, Técnico de Apoyo y Honorarios de la Universidad Politécnica del Golfo de México**  
Presente.

Como parte de las acciones del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés y con base a lo establecido en los "Lineamientos generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética" por este medio se les comunica lo siguiente: El 31 de Octubre de 2003 la asamblea general de la Organización de las Naciones Unidas consideró necesario promover la sensibilización respecto de la corrupción declarando el día 9 de diciembre como el "Día Internacional Contra la Corrupción", por lo anterior, el 12 de octubre de 2018, el comité coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción conminó a resaltar la importancia de la integridad en el servicio público. Para ello se designó a los días 9 de cada mes como el "**Día por la Integridad**" en todos los entes públicos de gobierno.

Lo anterior, para lo conducente, de acuerdo a sus actividades y funciones.

Sin otro particular, les envío un cordial saludo.

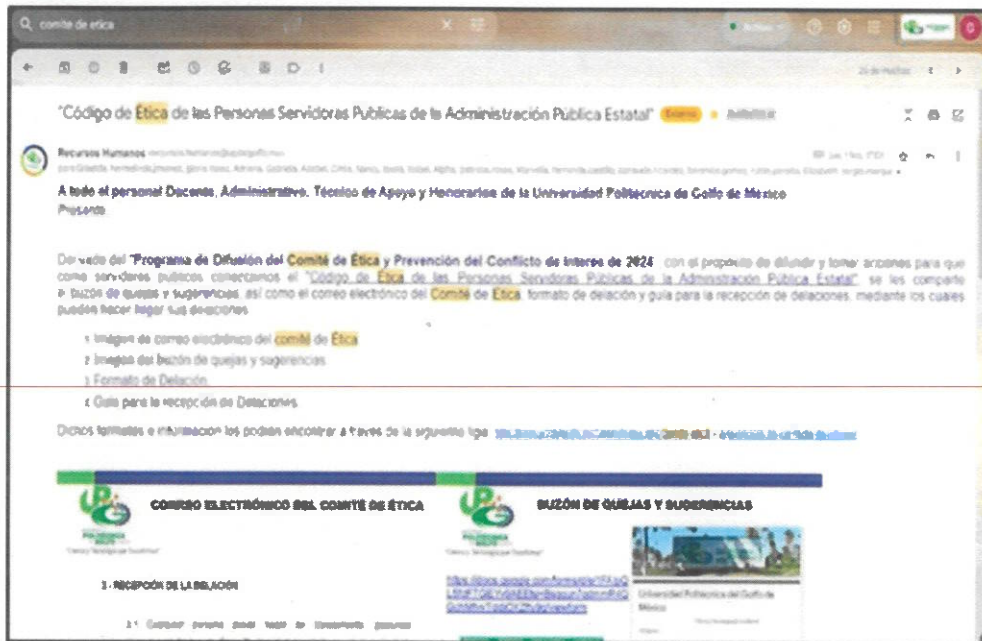


¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

### Actividad 3: Programa anual de difusión

**Difusión a todo el personal sobre el correo electrónico del comité de Ética, buzón de quejas y sugerencias, formato de delación y guía para la recepción de delaciones.**



**Difusión a todo el personal de los 15 principios del código de conducta de la UPGM**



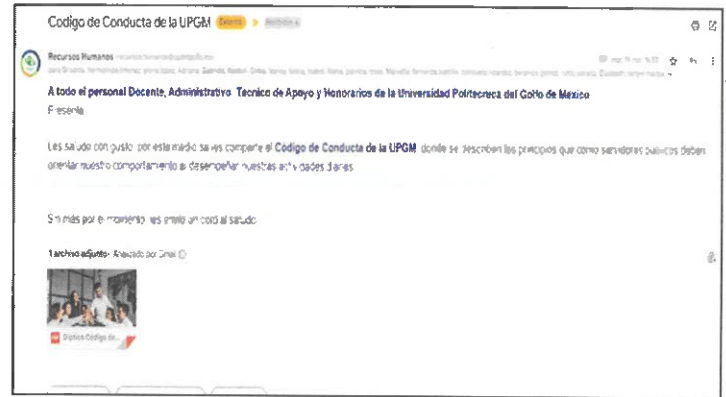
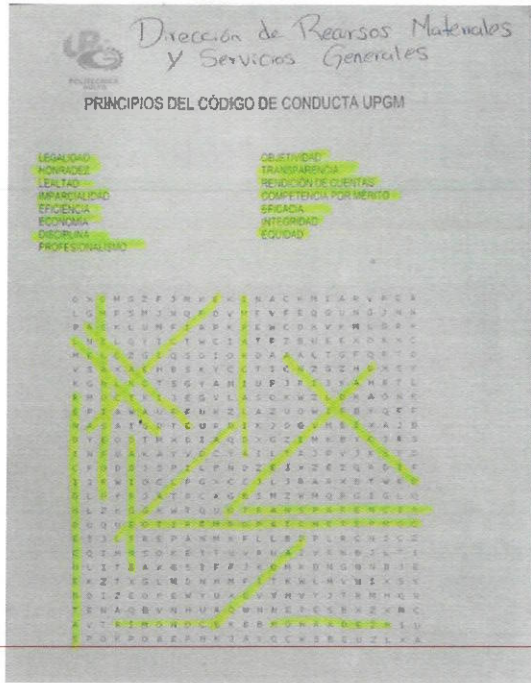


**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA

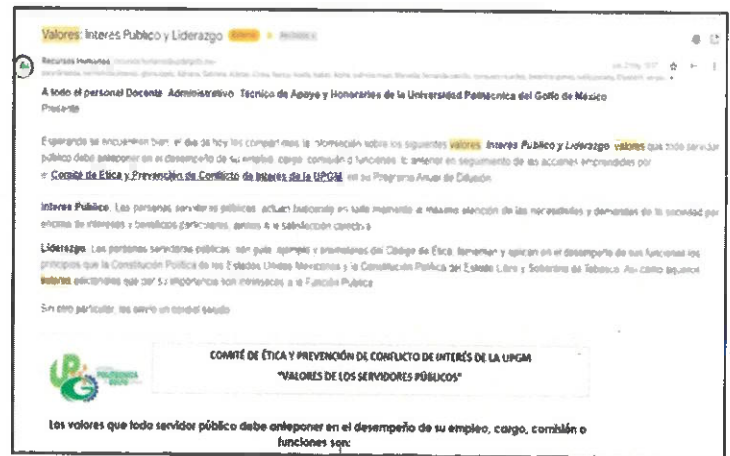
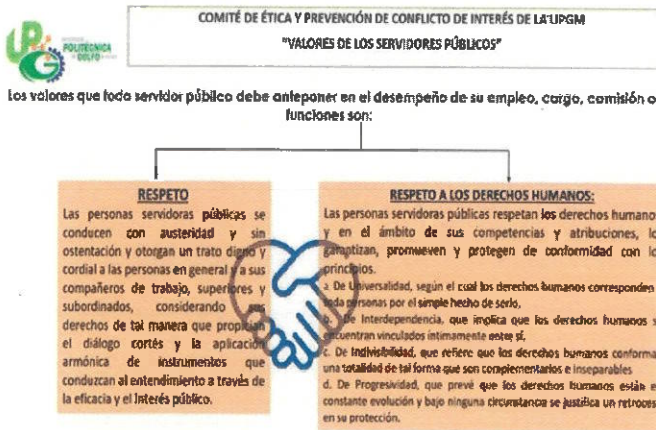


¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,  
Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab”



**Difusión sobre los 8 valores del servidor público del código de conducta de la UPGM, por medio de correo electrónico.**



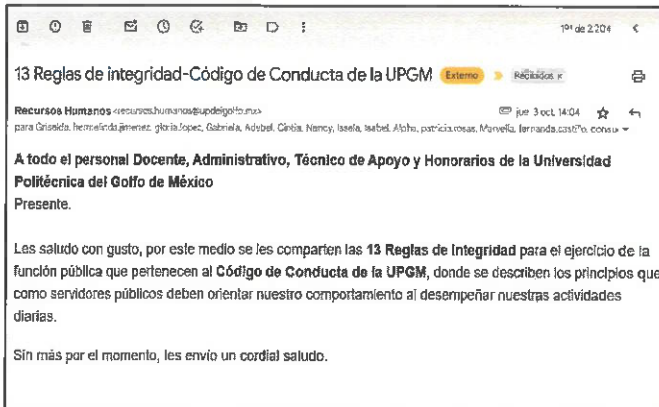


¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”

## Difusión a todo el personal las 13 reglas de integridad para el ejercicio de la Función Pública

MA



U

### Actividad 4: Difusión del Código de Conducta de la UPGM



MA

//

Handwritten signature

Handwritten signature

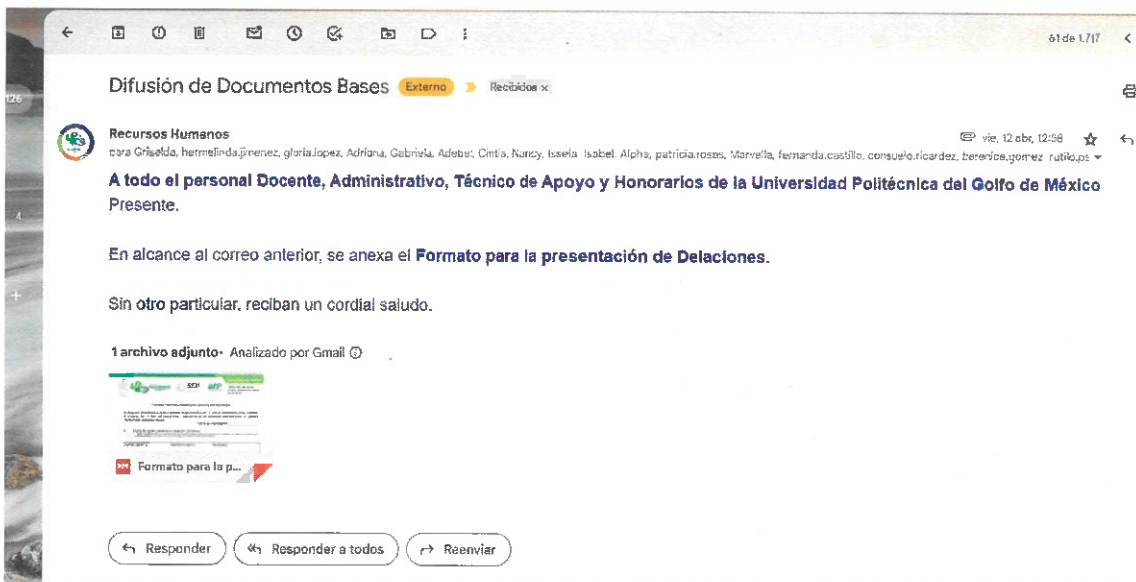
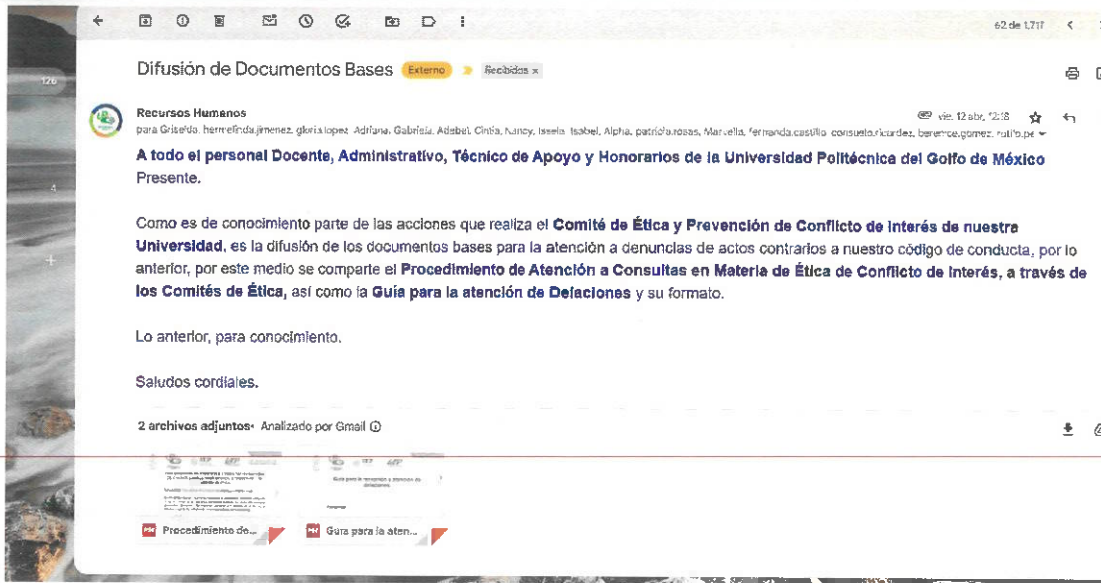




¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

### Actividad 5: Difusión del procedimiento de atención de denuncias y la Guía para la Recepción de Delaciones.





**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



*¡Ciencia y Tecnología que Transforman!*

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,  
Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"*

**Actividad 6: Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEyPCI de la UPGM y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.**

este medio, se les comparte la siguiente documentación actualizada, lineamientos que son base para el funcionamiento del comité:

- Procedimiento de Atención a Consultas en Materia de Ética de Conflicto de Interés, a través de los Comités de Ética
- Guía para la Recepción y Atención de Delaciones
- **Bases de Integración**, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México
- Código de Conducta de la Universidad Politécnica del Golfo de México
- Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal

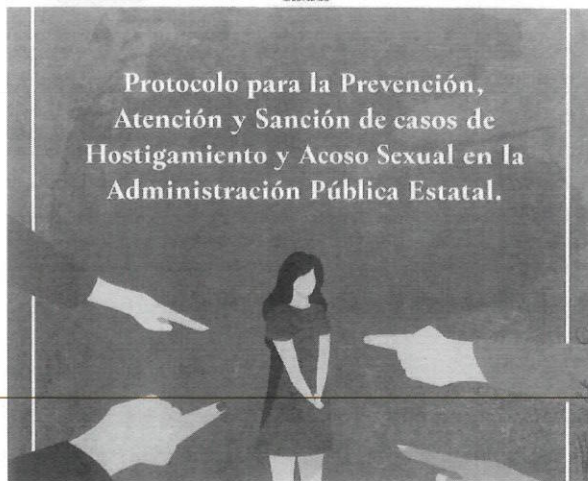
Dichos formatos e información los podrán encontrar a través de la página de la universidad: <http://www.updelgolfo.mx/upgm/>



SEP



*Ciencia y Tecnología que Transforman*



**BASES DE INTEGRACIÓN, ORGANIZACIÓN  
Y FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE  
ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE  
INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD  
POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO.**



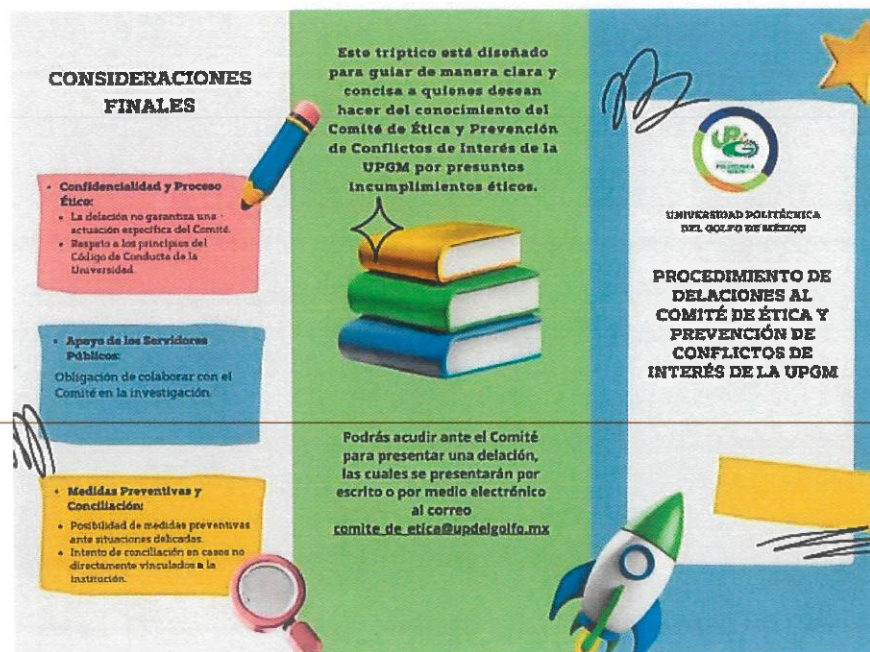
“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”

**Actividad 7: Difundir una actividad o un tema sobre Ética una vez al mes.**

**Difusión de video donde se explica que es el comité de ética y cuál es su función.**



**Tríptico diseñado para guiar de manera clara y concisa a quienes deseen presentar una delación ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la UPGM.**





**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,  
Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"

**Difusión de encuesta con el propósito de conocer el alcance del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la UPGM.**

### Encuesta Comité de Ética

La presente encuesta tiene el propósito de conocer el alcance del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México

[guadalupe.ricardez@updelgolfo.mx](mailto:guadalupe.ricardez@updelgolfo.mx) [Cambiar de cuenta](#)

\* Indica que la pregunta es obligatoria

Correo \*

Tu dirección de correo electrónico

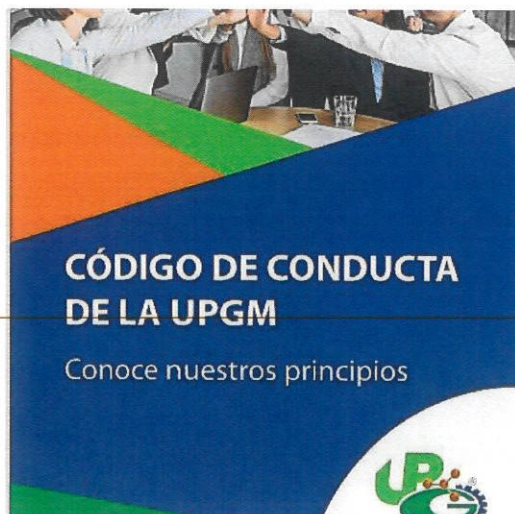
1. ¿Conoces el comité de Ética de la Universidad Politécnica del Golfo de México? \*

Sí

No

2. Menciona por lo menos dos funciones del comité de Ética \*

**Díptico Código de Conducta de la UPGM, donde se describen los principios que como servidores públicos deben orientar nuestro comportamiento al desempeñar nuestras actividades diarias.**





**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,  
Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"

## Actividad 8: Aplicación de la encuesta de percepción a los servidores públicos de la Universidad.

Encuesta de Percepción de los Servidores Públicos Externo Recibidos x



Recursos Humanos

mar, 12 nov, 16:35

para Griselda, hermelinda.jimenez, gloria.lopez, Gabriela, Adebef, investigacion.posgrado, Cintia, Nancy, Issela, Isabel, patricia.rosas, Marvella, consux

**A todo el personal Docente, Administrativo, Técnico de Apoyo y Honorarios de la Universidad Politécnica del Golfo de México.**

Presente.

Les saludo con gusto, esperando se encuentren bien, como parte del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México, se les solicita responder la siguiente **Encuesta de Percepción de los Servidores Públicos de la Universidad Politécnica del Golfo de México 2024**, con el link que se agrega a continuación, se les solicita responder a partir del día de hoy teniendo como límite el próximo viernes 15 de noviembre del presente año, de antemano se les agradece su colaboración.

<https://forms.gle/bYc2HKqx6e3whRTS9>

Sin otro particular, reciban un cordial saludo.

## Actividad 9: Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta.

ENCUESTA DE PERCEPCIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UPGM 2024 (respuestas)

Marca temporal	Tipo de personal	1. Realizan de manera ordenada y sistemática	2. Realizan sus funciones y atribuciones esb	3. Ejercen las atribuciones conferidas para e	4. Desarrollan las actividades inherentes a w
12/11/2024 17:33:19	Docente	10	10	10	10
12/11/2024 18:06:68	Docente	10	10	10	10
12/11/2024 19:50:48	Docente	10	10	10	9
12/11/2024 20:01:22	Docente	10	10	10	10
12/11/2024 21:27:14	Docente	9	9	9	9
12/11/2024 22:53:46	Docente	10	10	10	10
13/11/2024 5:43:27	Docente	8	8	8	8
13/11/2024 7:30:07	Docente	10	10	10	10
13/11/2024 7:46:52	Docente	9	10	9	10
13/11/2024 9:17:50	Docente	10	10	10	10
13/11/2024 9:50:44	Docente	8	9	9	9
13/11/2024 10:20:53	Docente	10	10	10	10
13/11/2024 15:05:26	Docente	10	10	10	10
13/11/2024 19:58:22	Docente	7	7	6	7
13/11/2024 21:28:47	Docente	8	9	10	9
13/11/2024 21:43:50	Docente	10	10	10	10

Respuestas de formulario 1

Se muestran 60 de 117 filas



**II. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflicto de interés, u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales.**

*[Handwritten signature]*



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MEXICO  
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN COMITÉ DE ÉTICA  
2024

PR-RRH-01-F2/REV.00

No.	Cursos de Capacitación	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				Total de personal	Tipo de personal
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4										
1	Proyección de película que resalte los valores																																									20	Docente y administrativo								
2	Conferencia (Comisión Estatal de los Derechos Humanos)																																									10	Docente y administrativo								
3	Capacitación en materia de ética (SAIG)																																									24	Docente y administrativo								
4	Desarrollo Humano																																									22	Docente y administrativo								

Curso Programado ■  
 Curso Reprogramado ■  
 Curso Efectuado ■

N°	Cursos de capacitación	Personal capacitado 2024
1	Ética en el servicio público	13
2	Proyección de película “cadena de valores”	20
3	Civismo y Servicio a la Comunidad	10
4	Ley de transparencia y acceso a la información pública del estado de Tabasco	6
5	Equidad de género en el servicio público	9
6	Igualdad y Violencia de Género	6
7	Atención Ciudadana con Sentido de Inclusión	7
8	Cultura de Servicio	24
9	Desarrollo Humano	22
<b>Total, del personal capacitado</b>		<b>163</b>

*[Handwritten signatures and marks on the right side of the table]*

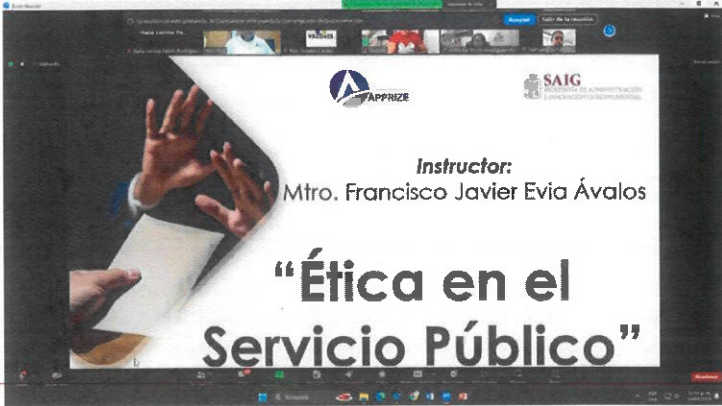


**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA

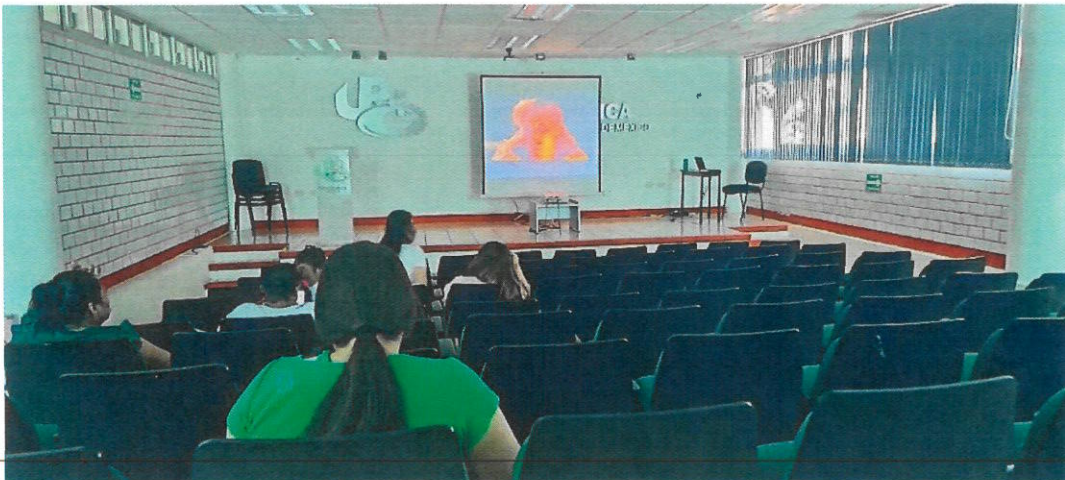


“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,  
Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab”

**14 de marzo de 2024: Capacitación de “Ética en el Servicio Público”, impartida por el Mtro. Francisco Javier Evia Ávalos, de la SAIG.**



**22 de marzo de 2024: Proyección de película “Cadena de Valores” en el auditorio de docencia 1.**





SEP SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”

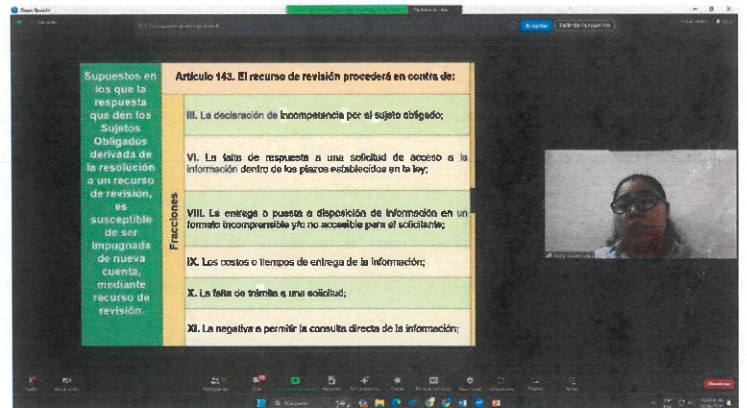
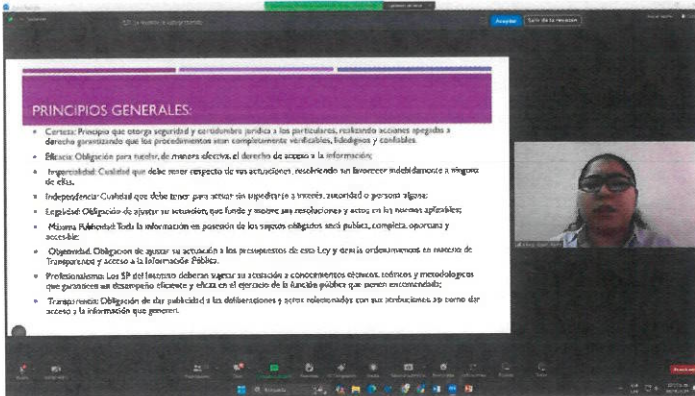
17 de abril de 2024: Capacitación de “Civismo y Servicio a la Comunidad”, impartida por la Mtra. Ángeles Noemí Téllez Pérez y el Mtro. Jesús Antonio Sibilla Oropesa Francisco.

Handwritten signature



06 de junio de 2024: Capacitación de “Ley de transparencia y acceso a la información pública del estado de Tabasco”, impartida por la Lic. Gisely Ayala.

Handwritten signature



Handwritten signature





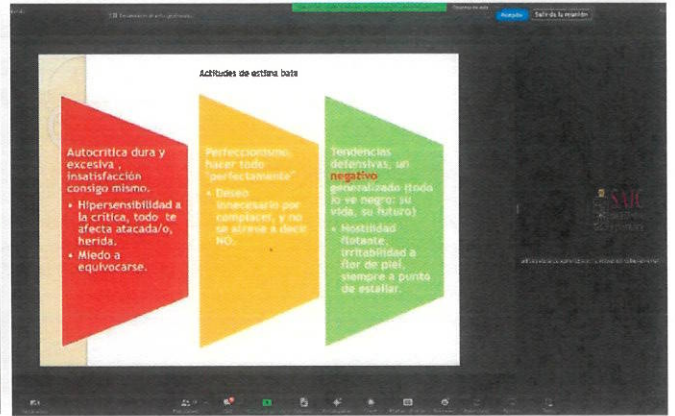
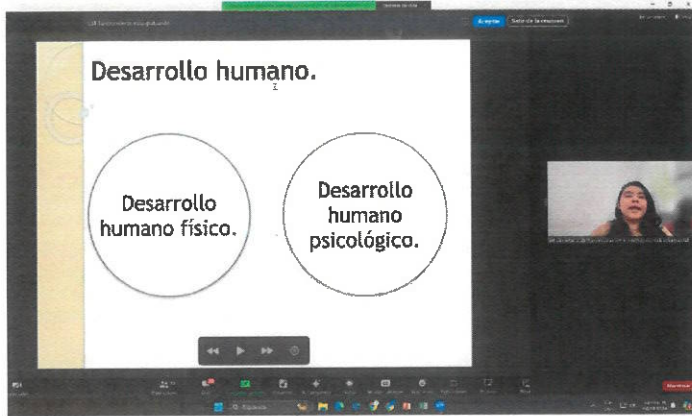
SEP  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



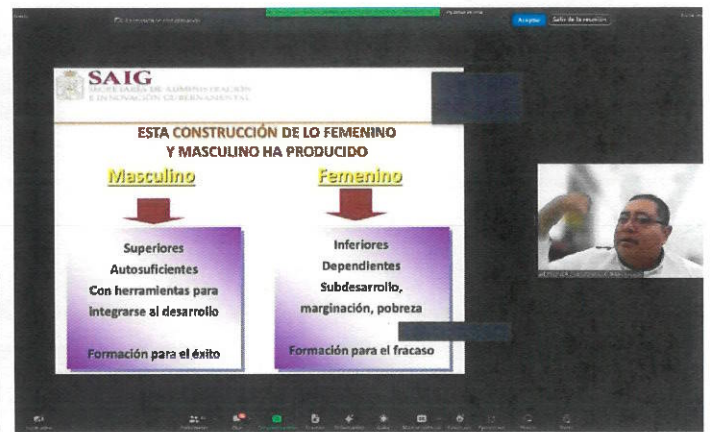
“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,  
Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab”

**09 de agosto de 2024: Capacitación de “Equidad de género en el servicio público”, impartida por la Lic. Karen Leticia Ceballos Zurita.**

*Handwritten signature*



**14 de agosto de 2024: Capacitación de “Igualdad y Violencia de Género”, impartido por el Lic. Pedro Ventura Contreras.**



*Handwritten signature*

*Handwritten signatures and initials*



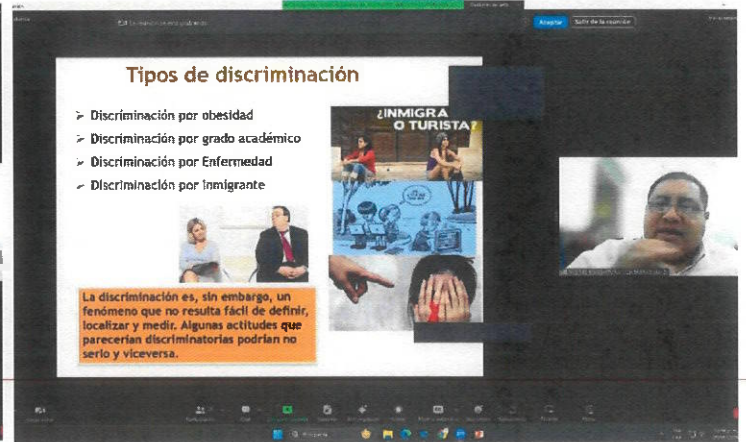
SEP SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



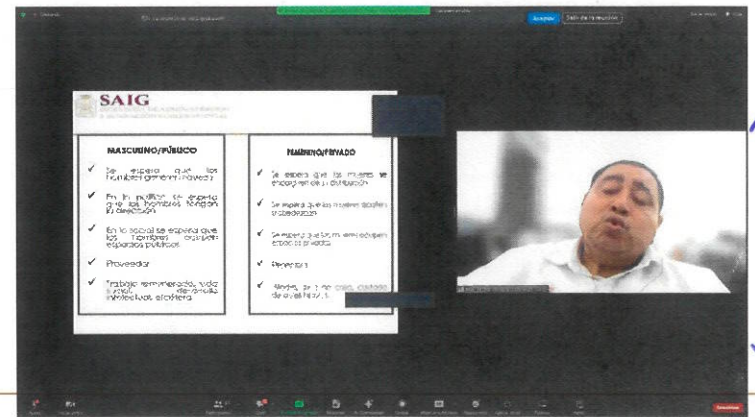
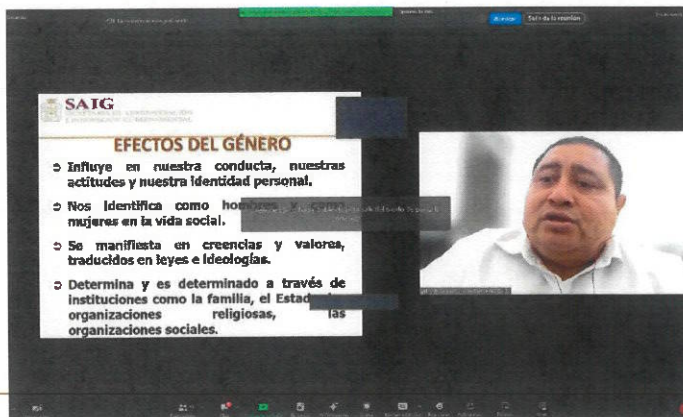
"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

### 20 de agosto de 2024: Capacitación de "Atención Ciudadana con Sentido de Inclusión", impartido por el Lic. Pedro Ventura Contreras

*Handwritten signature*



### 28 de octubre de 2024: Capacitación de "Cultura de Servicio", impartida por la Lic. Lic. Pedro Ventura Contreras



*Handwritten notes and signatures on the right margin*



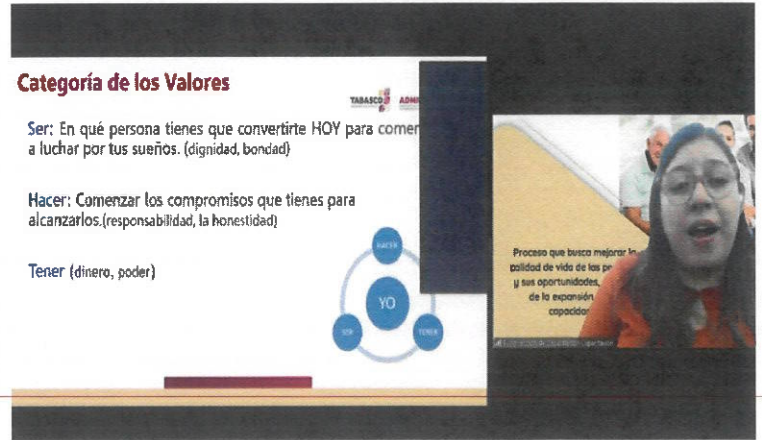
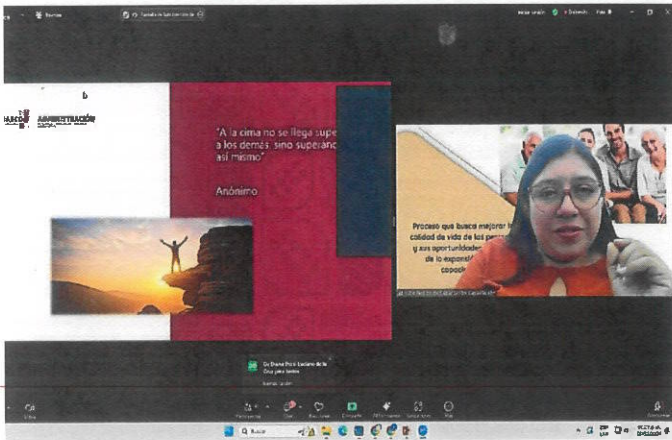
**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,  
Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab”

**09 de diciembre de 2024: Capacitación de “Desarrollo Humano”, impartido por el Lic. Gloria Johana Hernández Calderón**

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*



**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



*¡Ciencia y Tecnología que Transforman!*

*"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,  
Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"*

## SESIONES DEL COMITÉ:

Se realizó la Primera Sesión Ordinaria 2024 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México (UPGM), celebrada el día 18 de enero de 2024, bajo el siguiente orden del día:

### Orden del día

1. Lista de Asistencia y declaratoria de quórum
2. Lectura y aprobación de la orden del día
3. ratificación del acta anterior
4. Temas de discusión y aprobación en su caso:
  - 4.1 Programa Anual de Trabajo 2024.
  - 4.2 Presentación del Programa Anual de Capacitación y/o actividades en materia de Ética del CEPCI 2024.
  - 4.3 Presentación del Programa Anual de Difusión en material de Ética del CEPI 2024.
5. Asuntos Generales.
6. Clausura de la Sesión.



TABASCO



**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



*¡Ciencia y Tecnología que Transforman!*

*“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,  
Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab”*

Se realizó la segunda Sesión Ordinaria 2024 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México (UPGM), celebrada el día 14 de mayo de 2024, bajo el siguiente orden del día:

### Orden del día

1. Lista de Asistencia y declaratoria de quórum
2. Lectura y aprobación de la orden del día
3. Ratificación del acta anterior
4. Temas de discusión y aprobación en su caso:
  - 4.1 Informe del Programa Anual de Trabajo 2024 del primer trimestre.
5. Asuntos Generales.
6. Clausura de la Sesión.



**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



*¡Ciencia y Tecnología que Transforman!*

*“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,  
Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab”*

Se realizó la tercera Sesión Ordinaria 2024 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México (UPGM), celebrada el día 12 de septiembre de 2024, bajo el siguiente orden del día:

### Orden del día

1. **Lista de Asistencia y declaratoria de quórum.**
2. **Lectura y aprobación de la orden del día.**
3. **Ratificación del acta anterior.**
4. **Temas a tratar:**
  - 4.1.- **Presentación del Informe de actividades al segundo trimestre 2024.**
  - 4.2.- **Presentación del nuevo miembro titular y suplente del nivel jerárquico 2 o de Jefes de Departamento, en sustitución de la Mtra. Adriana Gabriela Javier Arias.**
5. **Asuntos generales**
6. **Clausura de la Sesión**



III. Informar el número de delaciones presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas.

DURANTE EL AÑO 2024, NO SE RECIBIERON DELACIONES

IV. El número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio.

DURANTE EL AÑO 2024, NO HUBIERON ASUNTOS SOMETIDOS A MEDIACIÓN

V. El número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

DURANTE EL AÑO 2024, NO SE RECIBIERON SUGERENCIAS

VI. Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

DURANTE EL AÑO 2024, NO SE IDENTIFICARON RIESGOS

VII. *Los resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.*

De la Encuesta Percepción respondieron 117 servidores públicos de un total de 178.

Los resultados para evaluar el cumplimiento de Código de Conducta de la Universidad se realizan a través de los indicadores siguientes:

a) **Indicadores para evaluar al cumplimiento del Código de Ética y de Conducta.**

Los cuales se consideran a partir de la Encuesta de percepción de los servidores públicos, respecto al cumplimiento de los principios y valores del Código de Conducta de la Universidad (23 indicadores).



**b) Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones.**

*[Handwritten signature]*

Los cuales consideran la capacitación en materia de ética, acciones de difusión, atención de denuncias, brecha de género, entre otras. (10 indicadores)

**Resultado de la encuesta Percepción de los Servidores Públicos de la UPGM (Anexo 2)**

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*