



“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”

**INFORME DEL CUARTO TRIMESTRE 2024
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
DE LA UPGM**

I. El seguimiento a las actividades contempladas en el programa anual de trabajo:

Objetivos		Meta	Actividades	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismos de verificación	% de cumplimiento al 4to trimestre
1	Programa anual de trabajo	1 plan de trabajo elaborado.	Elaboración del programa Anual de trabajo del Comité de Ética	4 de enero de 2024	11 de enero de 2024	Programa Anual de trabajo	100%
2	Difundir el 9 de cada mes como el "Día por la Integridad" con la finalidad de fortalecer las acciones de transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción.	Todo servidor público de la Universidad	Difundir por medio de correo electrónico o algún otro medio el "Día por la Integridad".	9 de enero de 2024	9 de diciembre de 2024	Correo electrónico	100%
3	Programa de Difusión del Código de Conducta de la UPGM	1 plan de difusión ejecutado	Llevar a cabo el programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM mediante correo electrónico y página web de la Universidad	01 de febrero de 2024	13 de diciembre de 2024	Programa anual de difusión	100%



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab”

4	Difusión del Código de Conducta de la UPGM	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Código de Conducta	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	05 de febrero de 2024	09 de febrero de 2024	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%
5	Difundir el procedimiento de atención de denuncias al Código de Ética y Guía para la Recepción y Atención de Delaciones	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Procedimiento de atención a denuncias y Guía para la Recepción de Delaciones	Difundir el procedimiento de atención de denuncias y la Guía para la Recepción de Delaciones	24 de marzo de 2024	28 de marzo de 2024	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%
6	Difundir las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEyPCI de la UPGM y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal	100% los servidores públicos de la UPGM Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEyPCI de la UPGM y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual	Difundir las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEyPCI de la UPGM y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal	8 de abril de 2024	19 de abril de 2024	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab”

7	Difundir una actividad o un tema sobre Ética una vez al mes	100% los servidores públicos	Difundir un tema o actividad sobre Ética	01 de mayo de 2024	31 de octubre de 2024	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%	MBA
8	Aplicación de la encuesta de percepción a los servidores públicos de la Universidad	1 encuesta aplicada a los servidores públicos.	Aplicar en línea la encuesta de percepción (anónima) y recabar los resultados	11 de noviembre de 2024	15 de noviembre de 2024	Encuesta y resultados de la encuesta	100%	
9	Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta	100% de los indicadores de evaluación	Realizar la evaluación de cumplimiento con todos los indicadores	20 de noviembre de 2024	28 de noviembre de 2024	Resultado de indicadores	100%	U
10	Realizar el 2do concurso de carteles donde se difundan los Principios Constitucionales de los Servidores Públicos	Promover el talento y la participación de los Servidores públicos	Entrega de reconocimiento y de incentivo a los servidores que resulten ganadores	6 de diciembre de 2024	6 de diciembre de 2024	Reconocimientos	Esta actividad se preprogramó para 2025 debido al cambio de administración. Los miembros del comité analizarán alternativas para la entrega de reconocimientos.	Y

MBA
U
Y
T



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab”

DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO:

Se ha llevado a cabo la difusión de acuerdo al siguiente programa:

No	Actividad	Medio	Fecha de inicio	Fecha de término	Responsable	Medios de verificación	% de cumplimiento al 4to trimestre
1	Difusión a todo el personal del correo electrónico para la recepción de delaciones al comité de ética de la UPGM	Correo electrónico y página web de la universidad	01/02/2024	01/02/2024	Presidenta del comité y secretaria ejecutiva		100%
2	Difusión a todo el personal del buzón de quejas y sugerencias de la UPGM	Correo electrónico	01/02/2024	23/02/2024	Presidenta del comité y secretaria ejecutiva	correo electrónico, captura de pantallas de la página web y fotografías	100%
3	Difusión a todo el personal de los 15 principios del código de conducta de la UPGM	Correo electrónico y página web de la universidad	01/03/2024	29/03/2024	Mtra. Adriana Gabriela Javier Arias		100%
4	Difusión a todo el personal de los 8 valores del servidor público del código de conducta de la UPGM (2 valores por semana).	Correo electrónico y página web de la universidad	08/04/2024	10/05/2024	Mtra. Nínive Ligonio Hernández		100%



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"

5	Difusión a todo el personal de las 13 reglas de integridad de para el ejercicio de la función pública del código de conducta de la UPGM (2 principios por semana)	Correo electrónico y página web de la universidad	27/09/2024	07/11/2024	Mtra. Elizabeth Pérez Segura	100%
6	Difusión en temas de ética en general.	Diversos espacios de la universidad	01/03/2024	13/12/2024	Presidenta del comité y secretaria ejecutiva	100%

Evidencias de las actividades realizadas por el Comité de Ética

Día por la Integridad Externo » Recibidos x

Recursos Humanos sáb, 9 nov, 13:30 ☆ ↶

para Griselda, hermelinda jimenez, gloria Lopez, Gabriela, Adebet, Beatriz, Cintia, Nancy, Isela, Isabel, patricia.rosas, Marvella, consuelo.ricardez, berenice.gomez, rutlo.peralta, Elizabeth, se

A todo el personal Docente, Administrativo, Técnico de Apoyo y Honorarios de la Universidad Politécnica del Golfo de México Presente.

Como parte de las acciones del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés y con base a lo establecido en los "Lineamientos generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética" por este medio se les comunica lo siguiente: El 31 de Octubre de 2003 la asamblea general de la Organización de las Naciones Unidas consideró necesario promover la sensibilización respecto de la corrupción declarando el día 9 de diciembre como el "Día Internacional Contra la Corrupción", por lo anterior, el 12 de octubre de 2018, el comité coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción conminó a resaltar la importancia de la Integridad en el servicio público. Para ello se designó a los días 9 de cada mes como el "**Día por la Integridad**" en todos los entes públicos de gobierno.

Lo anterior, para lo conducente, de acuerdo a sus actividades y funciones.

Sin otro particular, les envío un cordial saludo.

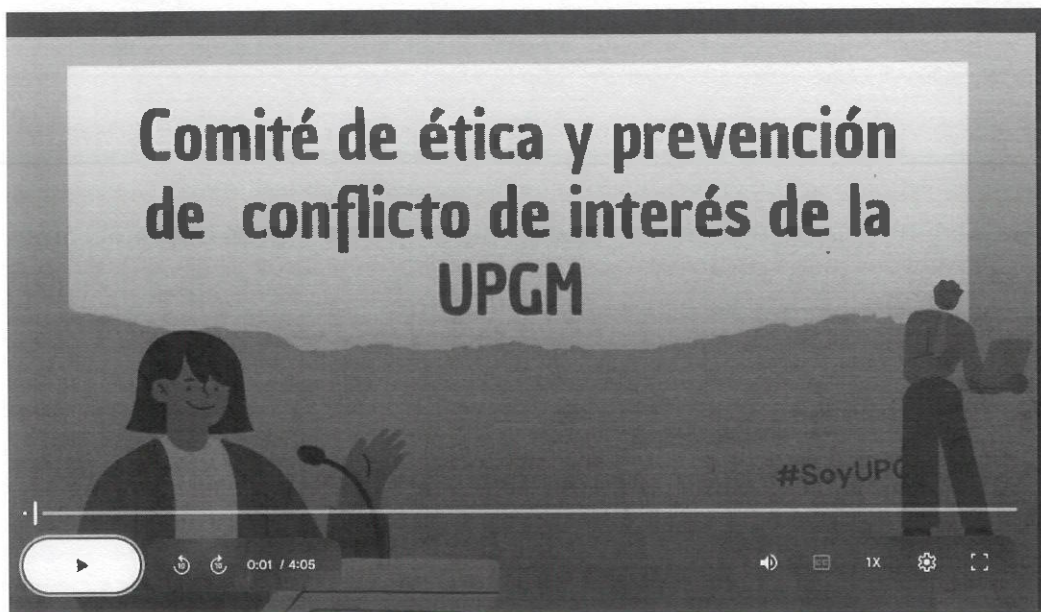
Difusión a todo el personal sobre el "Día por la Integridad" el día 9 de cada mes.



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

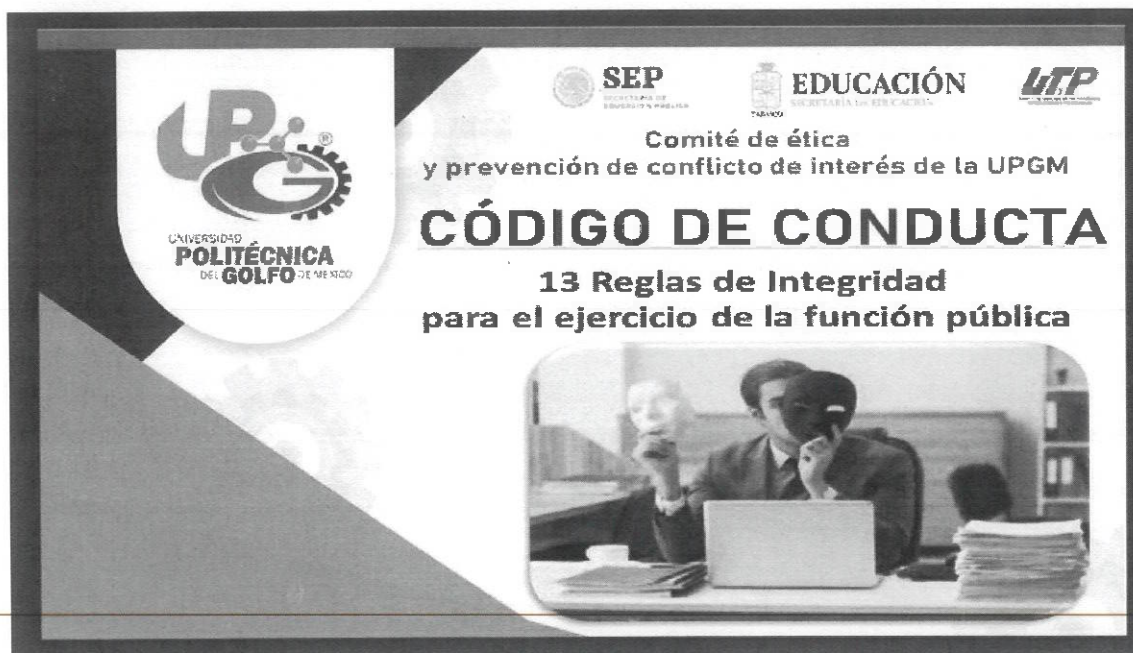


“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab”



MA

Difusión de video donde se explica que es el comité de ética y cuál es su función.



Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including 'MA', 'AAA', and several illegible signatures.

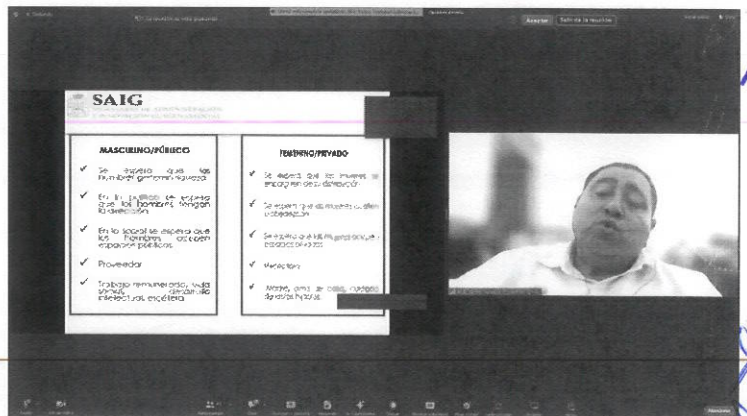
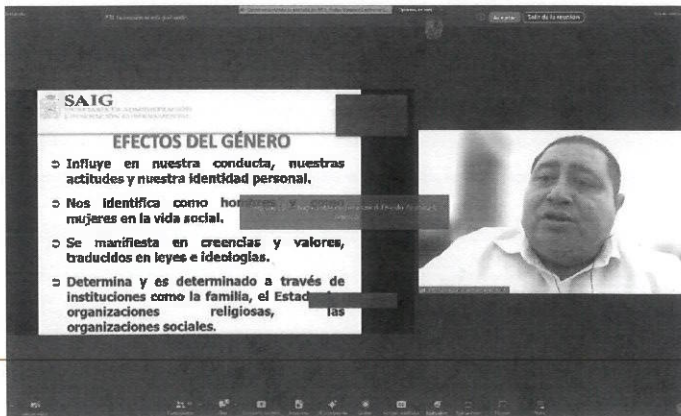
Difusión a todo el personal las 13 reglas de integridad para el ejercicio de la Función Pública



II. El número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de interés u otros temas relacionados.

Nº	Cursos de capacitación	Personal capacitado en el 4to trimestre 2024
1	Cultura de Servicio	24
2	Desarrollo Humano	22
Total, del personal capacitado al 4to trimestre		46

28 de octubre de 2024: Capacitación de “Cultura de Servicio”, impartida por la Lic. Lic. Pedro Ventura Contreras





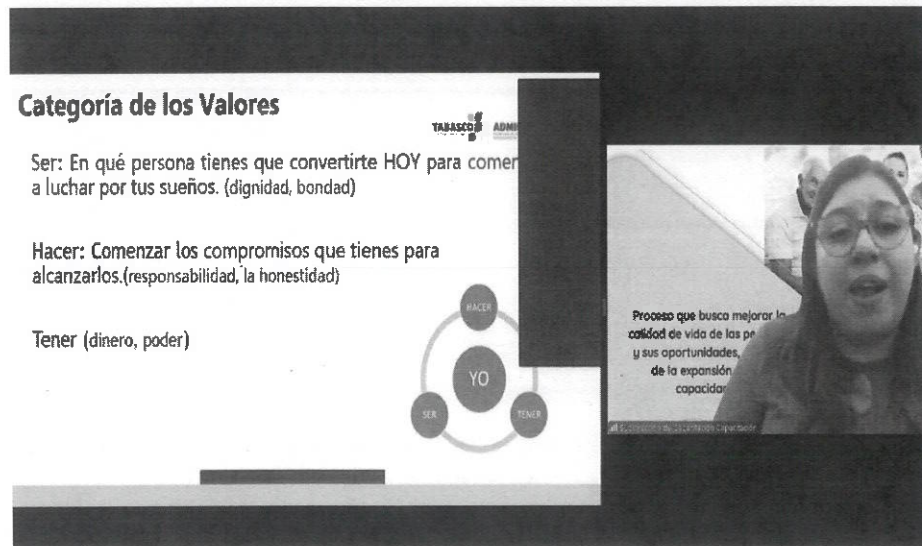
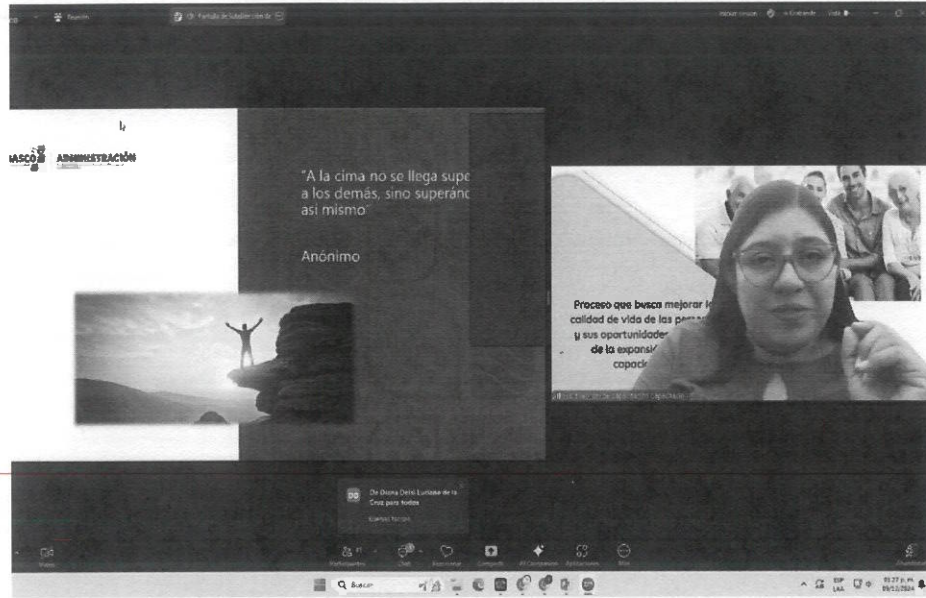
SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!
"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"

09 de diciembre de 2024: Capacitación de "Desarrollo Humano", impartido por el Lic. Gloria Johana Hernández Calderón

Handwritten signature



Vertical column of handwritten signatures and initials in blue ink.



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"

III. Los resultados de la evaluación que se hubiese realizado respecto del cumplimiento del Código de Conducta.

De la Encuesta Percepción respondieron 117 servidores públicos de un total de 178.

Los resultados para evaluar el cumplimiento de Código de Conducta de la Universidad se realizan a través de los indicadores siguientes:

a) Indicadores para evaluar al cumplimiento del Código de Ética y de Conducta.

Los cuales se consideran a partir de la Encuesta de percepción de los servidores públicos, respecto al cumplimiento de los principios y valores del Código de Conducta de la Universidad (23 indicadores).

b) Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones.

Los cuales consideran la capacitación en materia de ética, acciones de difusión, atención de denuncias, brecha de género, entre otras. (10 indicadores)

Se anexan resultados de la Encuesta Percepción 2024.



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

MA

IV. El seguimiento de la atención de los incumplimientos al Código de Conducta, para lo cual deberá considerar el número de asuntos, fechas de recepción y los motivos; el principio o valor transgredido del Código de Ética; fecha y sentido de la determinación y número de casos en que se dio vista al órgano interno de control.

EN ESTE CUARTO TRIMESTRE 2024, NO SE RECIBIERON DELACIONES.

V. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.

EN ESTE CUARTO TRIMESTRE 2024, NO SE RECIBIERON SUGERENCIAS

MA

✓

MA

MA

MA

MA