



Acta: CEP-OR-03-2024

Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

Minuta de la Tercera Sesión Ordinaria 2024 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México (UPGM), celebrada el día 12 de septiembre de 2024, bajo el siguiente orden del día:

Orden del día

1. Lista de Asistencia y declaratoria de quórum.
2. Lectura y aprobación de la orden del día.
3. Ratificación del acta anterior.
4. Temas a tratar:
 - 4.1.- Presentación del Informe de actividades al del segundo trimestre 2024.
 - 4.2.- Presentación del nuevo miembro titular y suplente del nivel jerárquico 2 o de Jefes de Departamento, en sustitución de la Mtra. Adriana Gabriela Javier Arias.
5. Asuntos generales
6. Clausura de la Sesión



Acta: CEPCI-OR-03-2024

Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

Desarrollo de la Sesión

➤ **Lista de Asistencia y declaración de Quórum Legal**

Se verificó la lista de Asistencia y se declaró la existencia del Quórum Legal, por lo cual la Mtra. Beatriz Gutiérrez Vázquez, presidenta del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, dio inicio a la Tercera Sesión Ordinaria 2024.

➤ **Lectura y Aprobación del orden del día.**

La Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, dio lectura al orden del día, aprobándose por unanimidad por los integrantes del Comité.

Temas a tratar

4.1 Presentación del Informe de actividades al del segundo trimestre 2024.

En base a lo establecido en los "**Lineamientos generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética**", la presidenta del comité, procedió a dar lectura al Informe del segundo trimestre 2024 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés.

Acuerdo UPGM.CEPCI.OR.03.01.12.09.24

Quedó presentado ante el Comité de Ética el Informe del segundo trimestre 2024, sin comentarios al respecto.

4.2 Presentación del nuevo miembro titular y suplente del nivel jerárquico 2 o de Jefes de Departamento, en sustitución de la Mtra. Adriana Gabriela Javier Arias.

En base a lo establecido en los "**Lineamientos generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética**". **Artículo 20. Sustitución por bajas o declinación:** "En caso de que una persona integrante titular cause baja en el ente público o decline su elección, su suplente se integrará con ese carácter y será convocada como suplente quien, en la elección pasada, se encuentre en el orden inmediato siguiente de la votación".



Acta: CEPCI-OR-03-2024
Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

Acuerdo UPGM.CEPCI.OR.03.02.12.09.24

En base al *Artículo 20* de los “*Lineamientos generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética*” y conforme a los resultados obtenidos en el acta de conteo de votos de la elección de miembros temporales y suplentes, quedó el **Ing. Aabel Hernández Hernández**, como miembro titular del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del nivel jerárquico 2 o de Jefes de Departamento, y la **Lic. Nancy Prats Gómez**, como suplente, en sustitución de la **C. Adriana Gabriela Javier Arias**.

MA

Asuntos Generales.

En esta sesión no se presentaron asuntos generales.

✓

Clausura de la sesión.

Sin más asuntos que tratar, una vez leída y ratificada el acta de la Tercera Sesión Ordinaria 2024 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, así como enterados los miembros e invitados del Comité del contenido y alcance, se procede a cerrar la misma a la fecha de inicio, firmando al calce y rubricando al margen los que en ella intervinieron.

MA

Firma de los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés



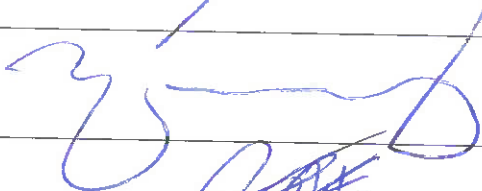

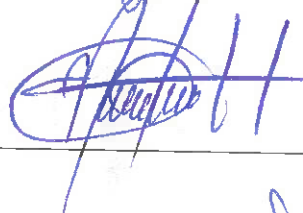
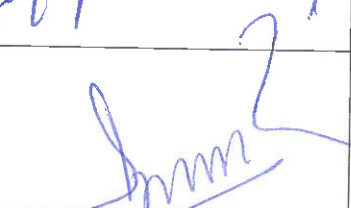
Nombre	Firma
Mtra. Beatriz Gutiérrez Vázquez , Secretaria Administrativa y presidenta del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés	
Lic. Zoila del Carmen Barabata Luna Directora de Recursos Humanos y Secretaria Ejecutiva	
Mtra. Luz Patricia Rosas Vivas Abogada General y Secretaria Técnica	






Handwritten signatures and initials on the right margin of the table.



Acta: CEPCI-OR-03-2024

Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

<p>Mtra. Elizabeth Pérez Segura Directora de Estudios y Servicios Educativos y Miembro Titular</p>	
<p>Ing. Aabel Hernández Hernández Jefe de Departamento de Laboratorio de Cómputo y Miembro Titular</p>	
<p>Lic. Nancy Prats Gómez, Jefe de Departamento de Biblioteca y Suplente</p>	
<p>C. Rigoberto Méndez Flores Chófer y Miembro Titular</p>	
<p>Mtra. Ninive Ligonio Hernández Profesor de Tiempo Completo y Miembro Titular</p>	
<p>Mtra. Marvella Ricardez López Comisaria Pública</p>	



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman

*“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab”*

SESIONES DEL COMITÉ:

Se realizó la segunda Sesión Ordinaria 2024 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México (UPGM), celebrada el día 14 de mayo de 2024, bajo el siguiente orden del día:

Orden del día

1. Lista de Asistencia y declaratoria de quórum
2. Lectura y aprobación de la orden del día
3. Ratificación del acta anterior
4. Temas de discusión y aprobación en su caso:
 - 4.1 Informe del Programa Anual de Trabajo 2024 del primer trimestre.
5. Asuntos Generales.
6. Clausura de la Sesión.



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforma!

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"

**INFORME DEL SEGUNDO TRIMESTRE 2024
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
DE LA UPGM**

I. El seguimiento a las actividades contempladas en el programa anual de trabajo:

Objetivos	Meta	Actividades	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismos de verificación	% de cumplimiento al 2do trimestre	
1	Programa anual de trabajo	1 plan de trabajo elaborado.	Elaboración del programa Anual de trabajo del Comité de Ética	4 de enero de 2024	11 de enero de 2024	Programa Anual de trabajo	100%
2	Difundir el 9 de cada mes como el "Día por la Integridad" con la finalidad de fortalecer las acciones de transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción	Todo servidor público de la Universidad	Difundir por medio de correo electrónico o algún otro medio el "Día por la Integridad".	9 de enero de 2024	9 de diciembre de 2024	Correo electrónico	50%
3	Programa de Difusión del Código de Conducta de la UPGM	1 plan de difusión ejecutado	Llevar a cabo el programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM mediante correo electrónico y página web de la Universidad	01 de febrero de 2024	13 de diciembre de 2024	Programa anual de difusión	45%



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"

4	Difusión del Código de Conducta de la UPGM	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Código de Conducta	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	05 de febrero de 2024	09 de febrero de 2024	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%
5	Difundir el procedimiento de atención de denuncias al Código de Ética y Guía para la Recepción y Atención de Delaciones	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Procedimiento de atención a denuncias y Guía para la Recepción de Delaciones	Difundir el procedimiento de atención de denuncias y la Guía para la Recepción de Delaciones	24 de marzo de 2024	28 de marzo de 2024	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%
6	Difundir las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEyPCI de la UPGM y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal	100% los servidores públicos de la UPGM Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEyPCI de la UPGM y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual	Difundir las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEyPCI de la UPGM y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal	8 de abril de 2024	19 de abril de 2024	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforma!

“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab”

7	Difundir una actividad o un tema sobre Ética una vez al mes	100% los servidores públicos	Difundir un tema o actividad sobre Ética	01 de mayo de 2024	31 de octubre de 2024	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	33%
8	Aplicación de la encuesta de percepción a los servidores públicos de la Universidad	1 encuesta aplicada a los servidores públicos.	Aplicar en línea la encuesta de percepción (anónima) y recabar los resultados	11 de noviembre de 2024	15 de noviembre de 2024	Encuesta y resultados de la encuesta	NO INICIADA
9	Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta	100% de los indicadores de evaluación	Realizar la evaluación de cumplimiento con todos los indicadores	20 de noviembre de 2024	28 de noviembre de 2024	Resultado de indicadores	NO INICIADA
10	Realizar el 2do concurso de carteles donde se difundan los Principios Constitucionales de los Servidores Públicos	Promover el talento y la participación de los Servidores públicos	Entrega de reconocimiento y de incentivo a los servidores que resulten ganadores	6 de diciembre de 2024	6 de diciembre de 2024	Reconocimientos	NO INICIADA

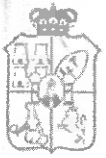
[Handwritten signatures and initials in blue ink]



DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO:

Se ha llevado a cabo la difusión de acuerdo al siguiente programa:

No	Actividad	Medio	Fecha de inicio	Fecha de termino	Responsable	Medios de verificación	% de cumplimiento al 2do trimestre
1	Difusión a todo el personal del correo electrónico para la recepción de delaciones al comité de ética de la UPGM	Correo electrónico y página web de la universidad	01/02/2024	01/02/2024	Presidenta del comité y secretaria ejecutiva	correo electrónico, captura de pantallas de la página web y fotografías	100%
2	Difusión a todo el personal del buzón de quejas y sugerencias de la UPGM	Correo electrónico	01/02/2024	23/02/2024	Presidenta del comité y secretaria ejecutiva		100%
3	Difusión a todo el personal de los 15 principios del código de conducta de la UPGM	Correo electrónico y página web de la universidad	01/03/2024	29/03/2024	Mtra. Adriana Gabriela Javier Arias		100%
4	Difusión a todo el personal de los 8 valores del servidor público del código de conducta de la UPGM (2 valores por semana).	Correo electrónico y página web de la universidad	08/04/2024	10/05/2024	Mtra. Nínive Ligonio Hernández		100%



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

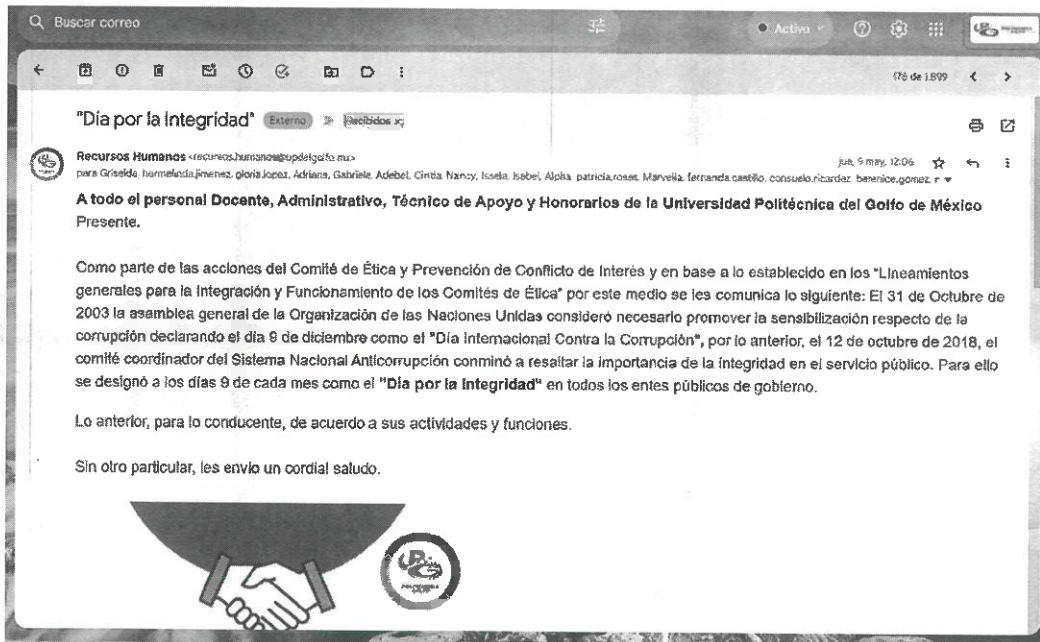


Ciencia y Tecnología que Transforma

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"

5	Difusión a todo el personal de las 13 reglas de integridad de para el ejercicio de la función pública del código de conducta de la UPGM (2 principios por semana)	Correo electrónico y página web de la universidad	27/09/2024	07/11/2024	Mtra. Elizabeth Pérez Segura	NO INICIADA
6	Difusión en temas de ética en general.	Diversos espacios de la universidad	01/03/2024	13/12/2024	Presidenta del comité y secretaria ejecutiva	40%

Evidencias de las actividades realizadas por el Comité de Ética



Difusión a todo el personal sobre el "Día por la Integridad" el día 9 de cada mes.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UPGM "VALORES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS"

Los valores que todo servidor público debe anteponer en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o funciones son:

RESPECTO
Las personas servidoras públicas se conducen con **austeridad** y sin ostentación y otorgan un trato digno y cordial a las personas en general y a sus compañeros de trabajo, superiores y subordinados, considerando sus derechos de **tal manera que propicien el diálogo cortés** y la aplicación armónica de instrumentos que conduzcan al entendimiento a través de la eficacia y el interés público.

RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS:
Las personas servidoras públicas respetan los derechos humanos, y en el ámbito de sus competencias y atribuciones, los **garantizar, promueven y protegen de conformidad con los principios**

- a. De Universalidad, según el cual los derechos humanos corresponden a toda persona **por el simple hecho de serlo.**
- b. De Interdependencia, que implica que los derechos humanos se encuentran vinculados intrínsecamente entre sí.
- c. De Individualidad, que refiere que los derechos humanos conforman una totalidad de tal forma que son complementarios e **inseparables**
- d. De Progresividad, que prevé que los **derechos humanos** están en constante evolución y bajo ninguna **circunstancia se justifica** un retroceso en su protección.

Valores: Interés Público y Liderazgo

Recursos Humanos <recursos.humanos@updelgolfo.mx>
12 abr 2024, 12:19

A todo el personal Docente, Administrativo, Técnico de Apoyo y Honorarios de la Universidad Politécnica del Golfo de México Presente

Esperado se encuentren bien, el día de hoy les compartimos la información sobre los siguientes valores **Interés Público y Liderazgo**, valores que todo servidor público debe anteponer en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o funciones, lo anterior en seguimiento de las acciones emprendidas por el **Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la UPGM** en su Programa Anual de Difusión.

Interés Público: Las personas servidoras públicas, actúan buscando en todo momento la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.

Liderazgo: Las personas servidoras públicas, son guía, ejemplo y promotoras del Código de Ética, fomentan y aplican en el desempeño de sus funciones los principios que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tabasco Así como aquellos valores adicionales que por su importancia son intrínsecos a la Función Pública

Sin otro particular, les envío un cordial saludo

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UPGM "VALORES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS"

Los valores que todo servidor público debe anteponer en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o funciones son:

Difusión sobre los 8 valores del servidor público del código de conducta de la UPGM, por medio de correo electrónico.

Difusión de Documentos Bases Externo Recibidos

Recursos Humanos <recursos.humanos@updelgolfo.mx>
12 abr 2024, 12:19

A todo el personal Docente, Administrativo, Técnico de Apoyo y Honorarios de la Universidad Politécnica del Golfo de México Presente.

Como es de conocimiento parte de las acciones que realiza el **Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de nuestra Universidad**, es la difusión de los documentos bases para la atención a denuncias de actos contrarios a nuestro código de conducta, por lo anterior, por este medio se comparte el **Procedimiento de Atención a Consultas en Materia de Ética de Conflicto de Interés**, a través de los **Comités de Ética**, así como la **Guía para la atención de Delaciones** y su formato.

Lo anterior, para conocimiento.

Saludos cordiales.

2 archivos adjuntos • Analizado por Gmail

Procedimiento de...
Guía para la aten...

Difusión sobre las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEyPCI de la UPGM y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.

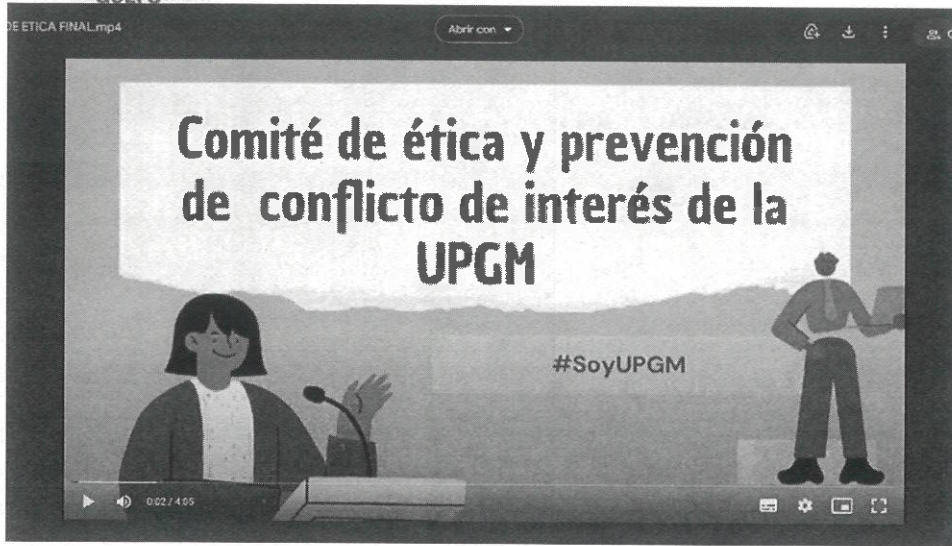


SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

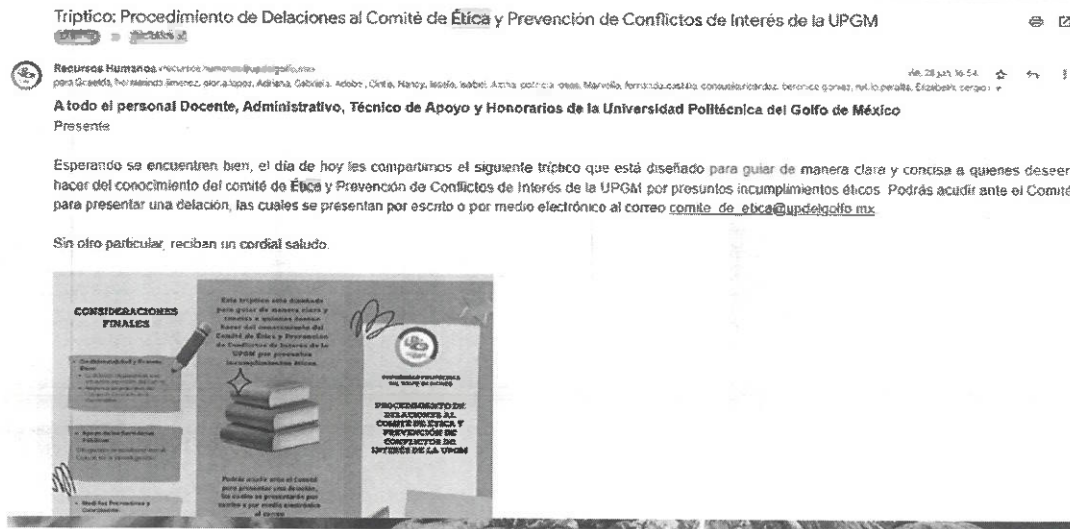


Ciencia y Tecnología que Transforman

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado, Revolucionario y Defensor del Mayab"



Difusión de video donde se explica que es el comité de ética y cual es su función.



Triptico diseñado para guiar de manera clara y concisa a quienes deseen presentar una delación ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la UPGM.

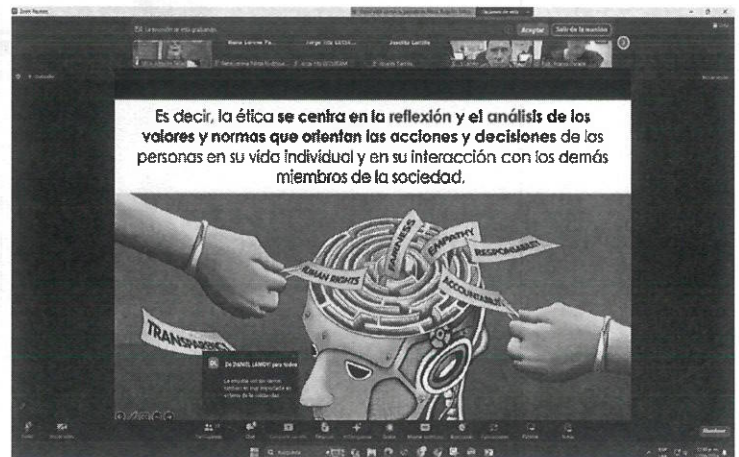
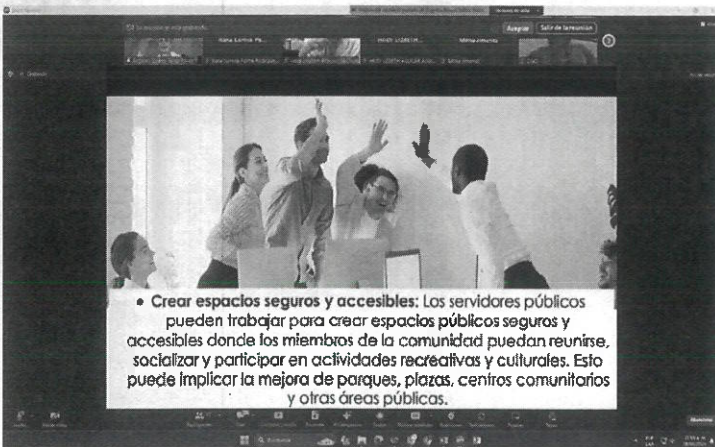


II. El número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de interés u otros temas relacionados.

N°	Cursos de capacitación	Personal capacitado en el 2do trimestre 2024
1	Civismo y Servicio a la Comunidad	10
2	Ley de transparencia y acceso a la información pública del estado de Tabasco	6
Total, del personal capacitado al 2do trimestre		16

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page.

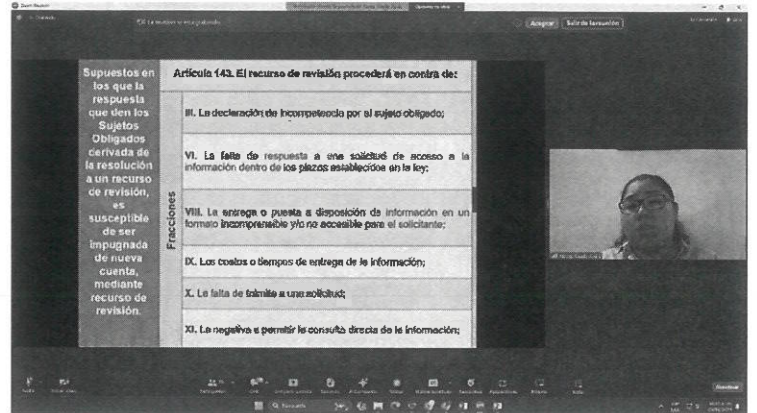
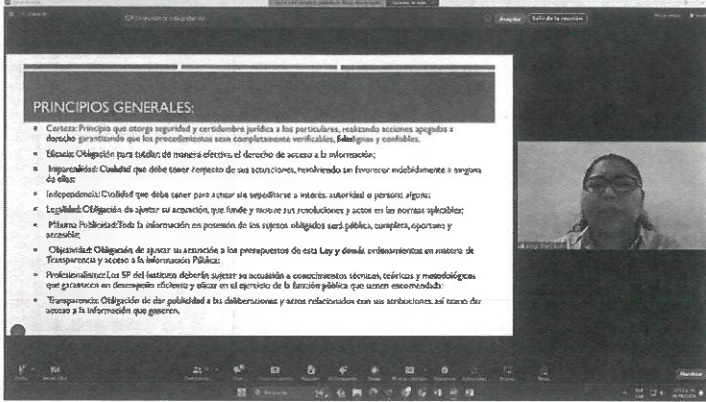
17 de abril de 2024: Capacitación de “Civismo y Servicio a la Comunidad”, impartida por la Mtra. Ángeles Noemí Téllez Pérez y el Mtro. Jesús Antonio Sibilla Oropesa Francisco.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.



06 de junio de 2024: Capacitación de “Ley de transparencia y acceso a la información pública del estado de Tabasco”, impartida por la Lic. Gisely Ayala.



III. Los resultados de la evaluación que se hubiese realizado respecto del cumplimiento del Código de Conducta.

EN ESTE SEGUNDO TRIMESTRE 2024, NO CORRESPONDE LA APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN.

IV. El seguimiento de la atención de los incumplimientos al Código de Conducta, para lo cual deberá considerar el número de asuntos, fechas de recepción y los motivos; el principio o valor transgredido del Código de Ética; fecha y sentido de la determinación y número de casos en que se dio vista al órgano interno de control.

EN ESTE SEGUNDO TRIMESTRE 2024, NO SE RECIBIERON DELACIONES.



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA




¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto,
Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab"

V. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.

EN ESTE SEGUNDO TRIMESTRE 2024, NO SE RECIBIERON SUGERENCIAS



MTRA. BEATRIZ GUTIÉRREZ VÁZQUEZ
SECRETARÍA ADMINISTRATIVA Y
PRESIDENTA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS



Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

Acta de conteo de votos de la elección de Miembros Temporales y Suplentes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México (UPGM), celebrada el día 22 de febrero de 2023.

Con fundamento en los *Lineamientos generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética*, publicado en el periódico oficial del Gobierno del Estado de Tabasco, Suplemento 8233, de fecha 31 de julio de 2021, y la *Convocatoria para la elección de miembros propietarios y suplentes temporales del Comité de Ética*, siendo las 09:00 horas del día 22 de febrero de 2023 se llevó a cabo el conteo de votos de la elección de miembros propietarios y suplentes del Comité de Ética, en presencia de la Mtra. Beatriz Gutiérrez Vázquez, Presidenta del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, Lic. Luz Patricia Rosas Vivas, Secretaria Técnica y la Lic. Zoila Barabata Luna, Secretaria Ejecutiva. Hubo un total de 114 boletas foliadas y rubricadas, 104 votos válidos y 10 votos nulos, quedando electos por cada nivel jerárquico titular y suplente:

1. Nivel jerárquico 1. Director y subdirector

Titular: Elizabeth Pérez Segura con 25 votos a favor

Suplente: Griselda Márquez Alcudia con 15 votos a favor

2. Nivel jerárquico 2. Jefe de Departamento y Jefe de Área

Titular: Adriana Gabriela Javier Arias con 15 votos a favor

Suplente: Aabel Hernández Hernández con 14 votos a favor

3. Nivel jerárquico 3. Profesor de Tiempo Completo

Titular: Ninive Ligonio Hernández con 13 votos a favor

Suplente: Gilmer Cerino Córdova con 13 a favor



Suplente: Gilmer Cerino Córdova con 13 a favor **Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés**




4. Nivel jerárquico 4. Operativo (Secretarías, choferes, intendentes)

Titular: Rigoberto Méndez Flores con 37 votos a favor

Suplente: Alma Rosa Angulo Angulo con 17 votos a favor.

Cierre del acta

Sin más asuntos que tratar, una vez leída y ratificada la minuta donde se llevó a cabo el conteo de votos, se procede a cerrar el acta a la fecha de inicio, firmando al calce y rubricando al margen los que en ella intervinieron.

Nombre	Firma
Beatriz Gutiérrez Vázquez Presidenta del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés	
Luz Patricia Rosas Vivas Secretaria Técnica	
Zoila del Carmen Barabata Luna Secretaria Ejecutiva	

(Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin)



**Primera Sesión Extraordinaria 2023 del Comité de Ética y
Prevención de Conflictos de Interés de la UPGM
23 de febrero de 2023**

Orden del día

1. Lista de Asistencia y declaratoria de quórum
2. Lectura y aprobación de la orden del día
3. Temas de discusión y aprobación en su caso:
 - 3.1 Presentación y, en su caso, aprobación de los resultados de la Etapa de Elección de las personas servidoras públicas que fueron electas para integrar el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México.
 - 3.2 Toma de protesta a los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México para el periodo 2023-2026.
 - 3.3 Designación de Presidente suplente, Secretaria ejecutiva y suplente, y Secretaria Técnica y Suplente.
4. Asuntos Generales.
5. Clausura de la Sesión.

MA

2

el

2

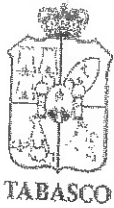
SA

2

11

2

2



00116

Universidad Politécnica del Golfo de México

"Ciencia y Tecnología que transforman"

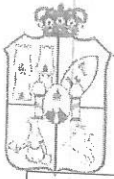


Boleta para elegir a las personas candidatas para integrar el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México.

INDICACIONES: En la columna "elección", marcar con una "X" a las personas candidatas de tu preferencia (**SOLAMENTE UNO DE CADA GRUPO**).

CATEGORÍA	PERSONAS CANDIDATAS A ELEGIR (Derivados de la convocatoria de nominación y que cumplen con los requisitos de elección)	ELECCIÓN (Anotar "X")
Dirección (Nivel jerárquico 1)	Elizabeth Pérez Segura 	25 ✓
	Cinthia Yahat Vázquez Domínguez 	11
	Gabriela Cano Jiménez 	9
	Gilberto Galguera Jiménez 	2
	Alejandro Utrera Viveros 	4
	Griselda Márquez Alcudía 	15 ✓
	Pedro Compañ Cadena 	5
	Francisco Zamora López 	10
	Subdirección (Nivel jerárquico 1)	Rutilo Peralta Hernández
Carlos Rene Andrade Rodríguez 		14

Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large checkmark and several scribbles.



Universidad Politécnica del Golfo de México

"Ciencia y Tecnología que transforman"

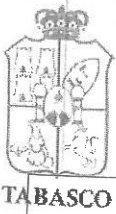


TABASCO

Jefatura de Departamento (Nivel jerárquico 2)	Issela Yazmin Naranjo Díaz		2
	Gloria Estela López Colorado		4
	María Fernanda Castillo Hernández		1
	Alpha Vitinia Jiménez de la Cruz		6
	Nancy Edith Prats Gómez		12
	Irene Marqueza Gallegos Pérez		6
	Néstor Manrique Domínguez Márquez		4
	Rubén Euclides Pérez Magaña		2
	Adriana Gabriela Javier Arias		15
	Rosa del Alba Ruiz de la Cruz		6
	José de Carmen Camacho Castillo		6
	Berenice Gómez Alejandro		3
	Sergio Márquez Wilson		2
	Alejandro Zamudio Calderón		2
	German Gerónimo de la Cruz		
	Consuelo Ricárdez Torres		1
	Isabel Cristina Alvarado Carrillo		
	María Enriqueta Pérez Carrillo		3
	Adebel Hernández Hernández		14
	Esteban Baldo Duran		2
Norma Alicia López Javier		2	
María Jesús Álvarez Arias		8	

Jefatura de Área (Nivel jerárquico 2)	Hermelinda Jiménez Márquez 	4
--	--------------------------------	---

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the bottom right and several smaller ones scattered around the table.



Universidad Politécnica del Golfo de México

"Ciencia y Tecnología que transforman"



TABASCO

**Profesor de
Tiempo
Completo**
(Nivel jerárquico
3)

Abi Roxana de la Cruz Alcudia		9
Alejandro García García		2
Armando Erwin Torres Magaña		1
Arquímides de Dios Domínguez García		5
Carlos Alberto Mirón Fernández		2
Flor de la Cruz González		4
Gilmer Cerino Córdova		13
Gladys Del Carmen Velázquez López		
Gladys Falconi Alejandro		
Grecia Kristel Lara Tique		5
Isidro Pérez Hernández		1
José Francisco Carrillo Córdova		7
José Ramón Peralta Jiménez		4
Luis Alberto Abreu Toribio		1
Mónica Fernanda Barragán Tognola		13
Nínive Ligonio Hernández		13
Raquel Angulo Córdova		2
Susana Pérez Santos		4
Cesar Augusto Chim Ramírez		
Cintya Margarita Cervantes Castro		4
Florelis Valenzuela Córdova		6
Santiago Ólan Suarez		3

Operativo
(Nivel jerárquico 4)

José Cruz Córdova		14
Rigoberto Méndez Flores		37
Alma Rosa Angulo Angulo		17
Asunción Ramírez Hernández		16
Luis Jesús Domínguez Morales		8
Dulce María Domínguez Flores		9

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including a large signature and the number 37.