



### INFORME DEL CUARTO TRIMESTRE 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UPGM

#### I. El seguimiento a las actividades contempladas en el programa anual de trabajo:

Objetivos	Meta	Actividades	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismos de verificación	% De cumplimiento al 4to Trimestre	
1	Programa anual de trabajo	Elaboración del programa Anual de trabajo del Comité de Ética	4 de enero de 2023	10 de enero de 2023	Programa Anual de Trabajo	100%	
2	Organización del proceso electivo	Integración del comité con los nuevos miembros propietarios	Convocatoria	20 de enero de 2023	3 de febrero de 2023	Convocatoria	100%
			Registro de candidatos	7 de febrero de 2023	9 de febrero de 2023	Registro	100%
			Difusión del nombre y cargo	13 de febrero	17 de febrero de 2023	Difusión	100%
			Votación y conteo de Votos	20 de febrero de 2023	21 de febrero de 2023	Votos	100%
			Notificación y difusión de resultados	22 de febrero de 2023	22 de febrero de 2023	Resultados	100%
			Instalación	23 de febrero de 2023	23 de febrero de 2023	Acta de instalación	100%

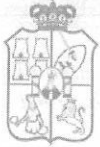


**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



2023: Año de Francisco Villa El  
Revolucionario del Pueblo.

	Las personas electas para formar Parte del Comité de Ética, en la calidad de titulares y suplentes, deberán firmar						
3	una carta compromiso en el momento que tomen protesta, en la que manifiesten expresamente que conocen y darán debido cumplimiento a las obligaciones y atribuciones de su cargo	Carta compromiso	Firma de carta compromiso	23 de febrero de 2023	23 de febrero de 2023	Carta Compromiso	100%
4	Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética	Base de Integración, Organización y funcionamiento del CEPCI	Elaborar la Base de Integración Organización y Funcionamiento del CEPCI	27 de febrero de 2023	24 de marzo de 2023	Lineamientos	100%
5	Actualización del Código de Conducta	Código de conducta	Actualización del Código de Conducta de la UPGM	6 de marzo de 2023	6 de abril de 2023	Código de Conducta	100%
6	Procedimiento de atención a consultas en materia de Ética de Conflicto de Interés a través de los Comités de Ética	Procedimiento	Elaboración de procedimiento	6 de marzo de 2023	06 de abril de 2023	Procedimientos de atención	100%
7	Elaboración de mecanismos que emplearán para verificar la aplicación y cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta	Verificar la aplicación y cumplimiento del Código de Ética	Elaboración de mecanismo para la aplicación y cumplimiento del Código de Ética	6 de marzo de 2023	06 de abril de 2023	Documento	100%



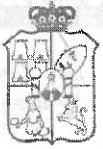
**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



*¡Ciencia y Tecnología que Transforman!*

2023: Año de Francisco Villa El  
Revolucionario del Pueblo.

8	Cumplir con las obligaciones que establece el Código de Ética, así como los protocolos especializados en materia de discriminación, acoso y hostigamientos sexuales	Cumplir con las obligaciones que establece el Código de Ética	Elaboración de un protocolos especializados en materia de discriminación, acoso y hostigamientos sexuales	6 de marzo de 2023	6 de abril de 2023	Documento	100%
9	Difusión del Código de Conducta de la UPGM actualizado	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Código de Conducta	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	10 de abril de 2023	21 de abril de 2023	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%
10	Difundir el procedimiento de atención de denuncias al Código de Ética, las reglas de integridad y el Código de Conducta.	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Procedimiento de atención a denuncias.	Difundir el procedimiento de atención de denuncias.	24 de abril de 2023	28 de abril de 2023	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%
11	Programas de capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés.	1 programa de capacitación	Coordinar con Recursos Humanos, el CAPP y profesores de desarrollo humano, la impartición de 4 cursos y/o actividades en el año en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés para la elaboración del Programa de Capacitación.	1 de mayo de 2023	12 de mayo de 2023	Programa anual de capacitación	100%



**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA

**UTP**  
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES  
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

2023: Año de Francisco Villa El  
Revolucionario del Pueblo.

12	TABASCO Programa de Difusión del Código de Conducta de la UPGM	1 Plan de difusión ejecutado	Llevar a cabo el programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM mediante correo electrónico y	1 de mayo de 2023	12 de mayo de 2023	Programa anual de difusión	100%
			página web de la Universidad				
13	Aplicación de la encuesta de percepción a los servidores públicos de la Universidad	1 encuesta aplicada a los servidores públicos.	Aplicar en línea la encuesta de percepción (anónima) y recabar los resultados	13 de noviembre de 2023	17 de noviembre de 2023	Encuesta y resultados de la encuesta	100%
14	Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta	100% de los indicadores de evaluación	Realizar la evaluación de cumplimiento con todos los indicadores	20 de noviembre de 2023	28 de noviembre de 2023	Resultado de indicadores	100%
15	Realizar el 1er concurso de carteles donde se difundan los valores de los servidores públicos	Entrega de reconocimientos o de incentivo a los servidores que resulten ganadores	Entrega de reconocimientos e incentivos a los ganadores	8 de diciembre de 2023	8 de diciembre de 2023	Reconocimientos	100%



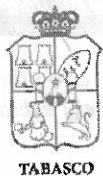
**SESIONES DEL COMITÉ:**

**Minuta de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México (UPGM), celebrada el día 04 de octubre de 2023, bajo el siguiente orden del día:**

**Orden del día**

- 1. Lista de Asistencia y declaratoria de quórum**
- 2. Lectura y aprobación de la orden del día**
- 3. Temas de discusión y aprobación en su caso**
  - 3.1 Presentación de la propuesta para otorgar reconocimiento al personal de la Universidad Politécnica del Golfo de México, en materia de ética.**
- 4. Asuntos Generales.**
- 5. Clausura de la Sesión.**

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin, including a large signature at the top, a signature in the middle, and a signature at the bottom.

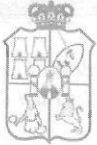


2023: Año de Francisco Villa El Revolucionario del Pueblo.

## DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO:

Se ha llevado a cabo la difusión de acuerdo al siguiente programa:

No.	ACTIVIDAD	MEDIO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO	RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	% DE CUMPLIMIENTO AL 4TO TRIMESTRE
1	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL CORREO ELECTRÓNICO PARA LA RECEPCIÓN DE DELACIONES AL COMITÉ DE ÉTICA DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	01/02/2023	01/02/2023	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		100%
2	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL BUZÓN DE QUEJAS Y SUGERENCIAS DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO	01/02/2023	24/02/2023	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	CORREO ELECTRÓNICO, CAPTURA DE PANTALLAS DE LA PÁGINA WEB Y FOTOGRAFÍAS	100%
3	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 11 PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	01/03/2023	31/03/2023	MTRA. ELIZABETH PÉREZ SEGURA		100%
4	PRESENTACIÓN DEL NUEVO COMITÉ DE ÉTICA	REUNIÓN CON EL PERSONAL	01/03/2023	03/03/2023	SECRETARIA EJECUTIVA Y SECRETARIA TÉCNICA		100%



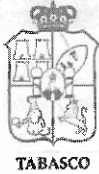
**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

2023: Año de Francisco Villa El  
Revolucionario del Pueblo.

5	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 9 VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 VALORES POR SEMANA).	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	04/04/2023	09/05/2023	MTRA. ADRIANA GABRIELA JAVIER ARIAS	100%
6	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LAS 13 REGLAS DE INTEGRIDAD DE PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 PRINCIPIOS POR SEMANA)	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	27/09/2023	07/11/2023	MTRA. NÍNIVE LIGONIO HERNÁNDEZ	100%
7	DIFUSIÓN DE TEMAS DE ÉTICA EN GENERAL.	DIVERSOS ESPACIOS DE LA UNIVERSIDAD	01/03/2023	31/12/2023	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	95%

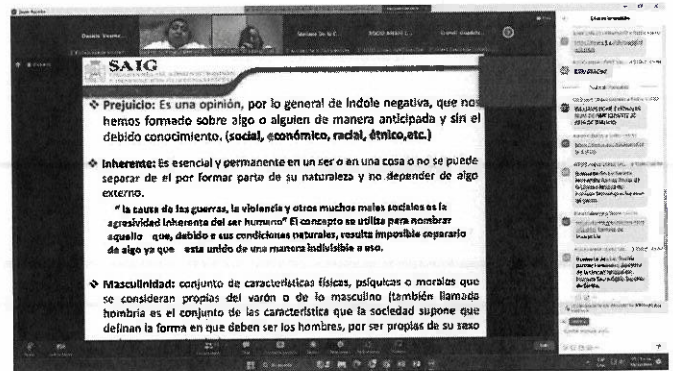


2023: Año de Francisco Villa El Revolucionario del Pueblo.

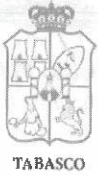
**II. El número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de interés u otros temas relacionados.**

Nº	CURSOS DE CAPACITACIÓN	TOTAL DE PERSONAL CAPACITADO EN EL 4TO TRIMESTRE 2023
1	Equidad de Género en el Servicio Público	4
2	Igualdad y Violencia de Género	4
3	Taller de Ética y Profesionalismo	35
<b>TOTAL DEL PERSONAL CAPACITADO 4TO TRIMESTRE</b>		<b>43</b>

**Curso "Equidad de Género en el Servicio Público" impartido por el Mtro. Pedro Ventura Contreras de la SAIG, el día 06 de octubre de 2023.**







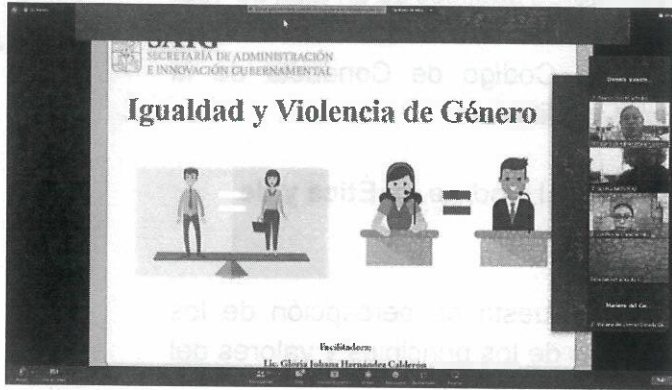
**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



*¡Ciencia y Tecnología que Transforman!*

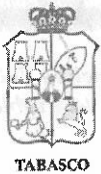
2023: Año de Francisco Villa El  
Revolucionario del Pueblo.

**"Curso: Igualdad y Violencia de Género" impartido por la Lic. Gloria Johana Hernández Calderón de la SAIG, el día 09 de octubre del presente año, de manera virtual.**



**Taller: Ética y Profesionalismo, impartido por la Mtra. Janeth Angulo Córdova, titular del Centro de Atención Psicopedagógica UPGM, el día 17 de noviembre de 2023.**





2023: Año de Francisco Villa El  
Revolucionario del Pueblo.

### III. Los resultados de la evaluación que se hubiese realizado respecto del cumplimiento del Código de Conducta.

De la Encuesta Percepción respondieron 143 servidores públicos de un total de 188.

Los resultados para evaluar el cumplimiento de Código de Conducta de la Universidad se realiza a través de los indicadores siguientes:

**a) Indicadores para evaluar al cumplimiento del Código de Ética y de Conducta.**

Los cuales se consideran a partir de la Encuesta de percepción de los servidores públicos, respecto al cumplimiento de los principios y valores del Código de Conducta de la Universidad (23 indicadores).

**b) Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones.**

Los cuales consideran la capacitación en materia de ética, acciones de difusión, atención de denuncias, brecha de género, entre otras. (10 indicadores)



SEP  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



¡Ciencia y Tecnología que Transforman!

2023: Año de Francisco Villa El  
Revolucionario del Pueblo.

**IV. El seguimiento de la atención de los incumplimiento al Código de Conducta, para lo cual deberá considerar el número de asuntos, fechas de recepción y los motivos; el principio o valor transgredido del Código de Ética; fecha y sentido de la determinación y número de casos en que se dio vista al órgano interno de control.**

EN ESTE CUARTO TRIMESTRE 2023, NO SE RECIBIERON DELACIONES.

**V. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.**

EN ESTE CUARTO TRIMESTRE 2023, NO SE RECIBIERON SUGERENCIAS.



2023: Año de Francisco Villa El  
Revolucionario del Pueblo.

# ANEXO 1

*(Handwritten blue ink marks: a circle, a checkmark, and a signature)*