

**INFORME ANUAL DE TRABAJO 2023
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
DE LA UPGM**

I. El seguimiento a las actividades contempladas en el programa anual de trabajo:

Objetivos	Meta	Actividades	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismos de verificación	Cumplimiento	
1	Programa anual de trabajo	Elaboración del programa Anual de trabajo del Comité de Ética	4 de enero de 2023	10 de enero de 2023	Programa Anual de Trabajo	100%	
2	Organización del proceso electivo	Integración del comité con los nuevos miembros propietarios	Convocatoria	20 de enero de 2023	3 de febrero de 2023	Convocatoria	100%
			Registro de candidatos	7 de febrero de 2023	9 de febrero de 2023	Registro	100%
			Difusión del nombre y cargo	13 de febrero	17 de febrero de 2023	Difusión	100%
			Votación y conteo de Votos	20 de febrero de 2023	21 de febrero de 2023	Votos	100%
			Notificación y difusión de resultados	22 de febrero de 2023	22 de febrero de 2023	Resultados	100%
			Instalación	23 de febrero de 2023	23 de febrero de 2023	Acta de instalación	100%



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

UP
2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.
DIRECCIÓN GENERAL DE INSTITUCIONES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

	Las personas electas para formar Parte del Comité de Ética, en la calidad de titulares y suplentes, deberán firmar una carta compromiso en el momento que tomen protesta, en la que manifiesten expresamente que conocen y darán debido cumplimiento a las obligaciones y atribuciones de su cargo						
3	Carta compromiso	Firma de carta compromiso	23 de febrero de 2023	23 de febrero de 2023	Carta Compromiso	100%	
4	Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética	Base de Integración, Organización y funcionamiento del CEPCI	Elaborar la Base de Integración Organización y Funcionamiento del CEPCI	27 de febrero de 2023	24 de marzo de 2023	Lineamientos	100%
5	Actualización del Código de Conducta	Código de conducta	Actualización del Código de Conducta de la UPGM	6 de marzo de 2023	6 de abril de 2023	Código de Conducta	100%
6	Procedimiento de atención a consultas en materia de Ética de Conflicto de Interés a través de los Comités de Ética	Procedimiento	Elaboración de procedimiento	6 de marzo de 2023	06 de abril de 2023	Procedimientos de atención	100%
7	Elaboración de mecanismos que emplearán para verificar la aplicación y cumplimientos del Código de Ética y del Código de Conducta	Verificar la aplicación y cumplimientos del Código de Ética	Elaboración de mecanismo para la aplicación y cumplimiento del Código de Ética	6 de marzo de 2023	06 de abril de 2023	Documento	100%

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

8	Cumplir con las obligaciones que establece el Código de Ética, así como los protocolos especializados en materia de discriminación, acoso y hostigamientos sexuales	Cumplir con las obligaciones que establece el Código de Ética	Elaboración de un protocolos especializados en materia de discriminación, acoso y hostigamientos sexuales	6 de marzo de 2023	6 de abril de 2023	Documento	100%
9	Difusión del Código de Conducta de la UPGM actualizado	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Código de Conducta	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	10 de abril de 2023	21 de abril de 2023	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%
10	Difundir el procedimiento de atención de denuncias al Código de Ética, las reglas de integridad y el Código de Conducta.	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Procedimiento de atención a denuncias.	Difundir el procedimiento de atención de denuncias.	24 de abril de 2023	28 de abril de 2023	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%
11	Programas de capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés.	1 programa de capacitación	Coordinar con Recursos Humanos, el CAPP y profesores de desarrollo humano, la impartición de 4 cursos y/o actividades en el año en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés para la elaboración del Programa de Capacitación.	1 de mayo de 2023	12 de mayo de 2023	Programa anual de capacitación	100%

2
✓

MA

g.

Q

X



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

UP
2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLOGICAS Y POLITECNICAS

12	Programa de Difusión del Código de Conducta de la UPGM	1 Plan de difusión ejecutado	Llevar a cabo el programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM mediante correo electrónico y página web de la Universidad	1 de mayo de 2023	12 de mayo de 2023	Programa anual de difusión	100%
13	Aplicación de la encuesta de percepción a los servidores públicos de la Universidad	1 encuesta aplicada a los servidores públicos.	Aplicar en línea la encuesta de percepción (anónima) y recabar los resultados	13 de noviembre de 2023	17 de noviembre de 2023	Encuesta y resultados de la encuesta	100%
14	Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta	100% de los indicadores de evaluación	Realizar la evaluación de cumplimiento con todos los indicadores	20 de noviembre de 2023	28 de noviembre de 2023	Resultado de indicadores	100%
15	Realizar el 1er concurso de carteles donde se difundan los valores de los servidores públicos	Entrega de reconocimiento y de incentivo a los servidores que resulten ganadores	Entrega de reconocimientos e incentivos a los ganadores	8 de diciembre de 2023	8 de diciembre de 2023	Reconocimientos	100%

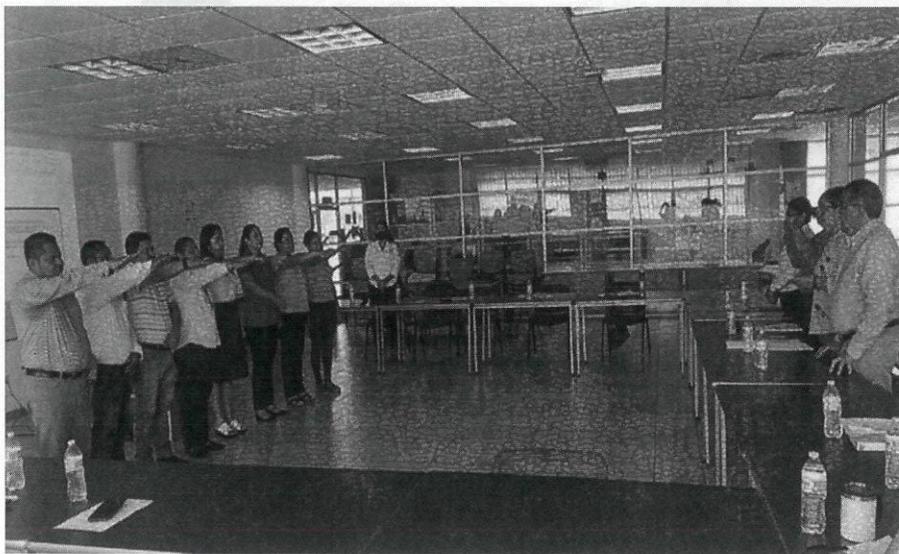
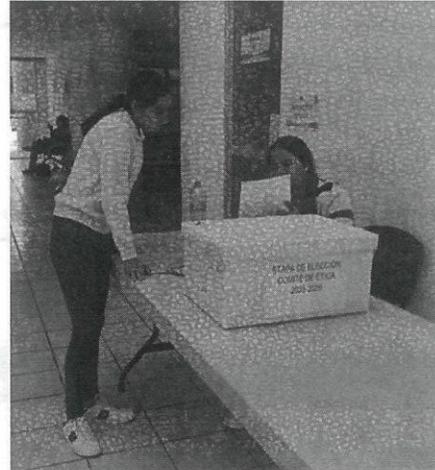
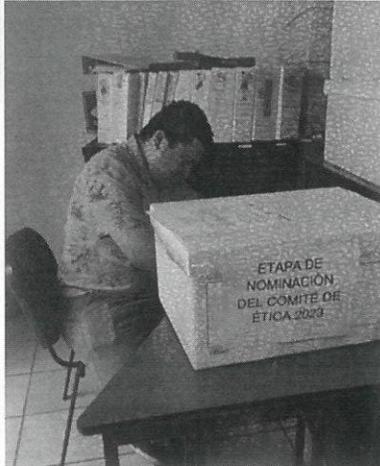


SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

UPGM
2023 Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

Evidencia de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023

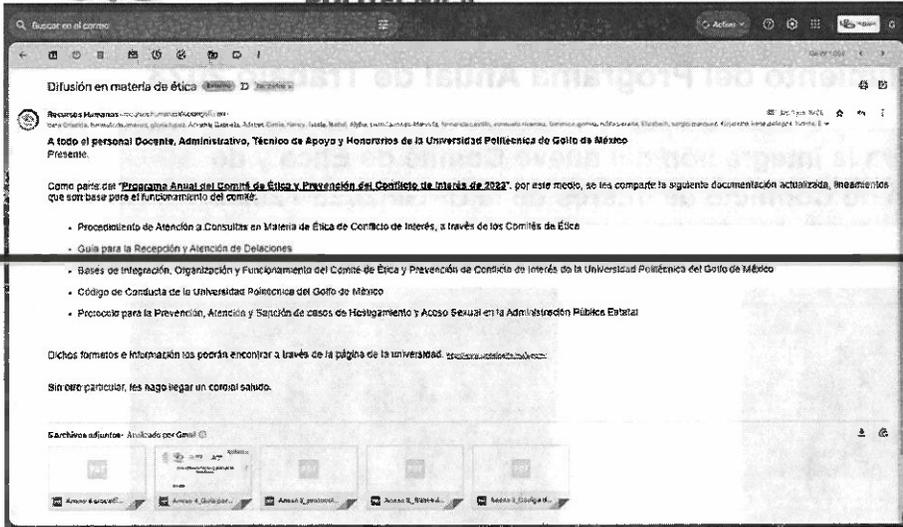
Proceso para la integración del nuevo Comité de Ética y de
Prevención de Conflicto de Interés de la UPGM2023 - 2026



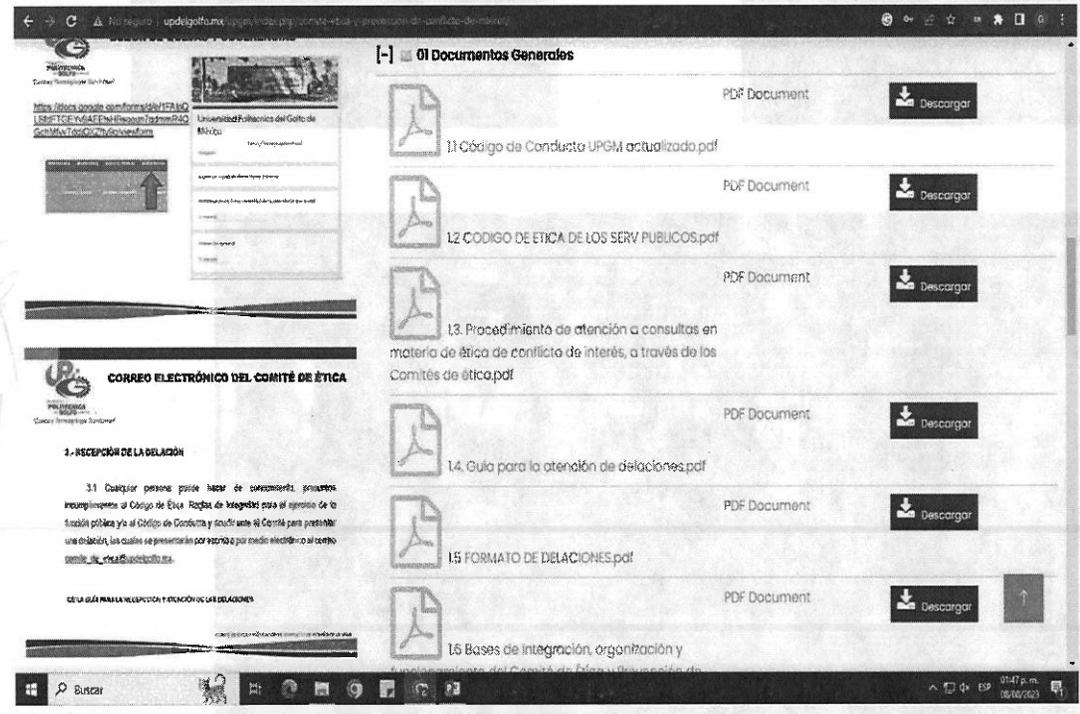


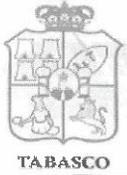
SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS



Documentos actualizados, publicados en la página web de la universidad y enviados por correo electrónico.





Invitación para responder la encuesta Percepción de los Servidores Públicos de la UPGM 2023

Fe de erratas Encuesta de Percepción de los Servidores Públicos de la Universidad Politécnica del Golfo de México 2023 Externo Recibidos

Recursos Humanos lun, 13 nov. 12:42 ☆ ←
 para hermelinda.jimenez, gloria.lopez, Adriana, Gabriela, Floreña, Adebél, Cintia, Nancy, Isabela, Isabel, Alpha, patricia.rosas, Marvella, fernando.castillo, consuelo.ricardez, benenice.gomez, rutilo.per

A todo el personal Docente, Administrativo, Técnicos de Apoyo y Honorarios de la Universidad Politécnica del Golfo de México Presente

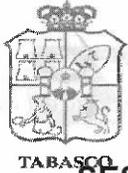
Como parte del programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, se solicita su apoyo para contestar la **encuesta de Percepción de los Servidores Públicos de la Universidad Politécnica del Golfo de México 2023**, la cual se encuentra programada del 13 al 17 de noviembre del presente año.

Ingresar al siguiente link para contestar la encuesta: <https://forms.gle/nR5kQk4rY5h8HREZ7>

Agradeciendo la atención al presente, le envío un cordial saludo.

Entrega de reconocimientos a participantes del 1er Concurso de Carteles 2023





TABASCO



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DEL GOLFO DE MÉXICO



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

UTP
2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLOGICAS Y POLITECNICAS

SESIONES DEL COMITÉ:

SE REALIZO LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA EL DÍA 19 DE ENERO DE 2023,
DE ACUERDO AL CALENDARIO DE SESIONES DEL COMITÉ Y ATENDIENDO
LOS SIGUIENTES TEMAS:

1. **Lista de asistencia y declaratoria de quórum**
2. **Lectura y aprobación de la orden del día**
3. **Lectura y en su caso aprobación del Acta de III Sesión Ordinaria 2022.**
4. **Temas de discusión y aprobación en su caso:**
 - 4.1 Presentación del Informe Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética y
Prevencción de Conflicto de Interés.
 - 4.2 Presentación y Aprobación del Programa Anual de Trabajo 2023.
 - 4.3 Presentación de la convocatoria para la elección de miembros
propietarios y suplentes del Comité de Ética y Prevencción de Conflicto
de Interés 2023.
 - 4.4 Modificación del calendario de Sesiones Ordinarias 2023.
5. **Asuntos Generales**
 - 5.1 Presentación del Programa Anual de Capacitaciones y/o actividades en
material de Ética del CEPCI 2023.
 - 5.2 Presentación del Programa Anual de Difusión en materia de Ética del
CEPCI 2023.
6. **Clausura de la Sesión.**



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

UP
2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

SE REALIZÓ LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA EL DÍA 23 DE FEBRERO DE 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS, ATENDIENDO LOS SIGUIENTES TEMAS:

1. **Lista de Asistencia y declaratoria de quórum**
2. **Lectura y aprobación de la orden del día**
3. **Temas de discusión y aprobación en su caso:**
 - 3.1 Presentación y, en su caso, aprobación de los resultados de la Etapa de Elección de las personas servidoras públicas que fueron electas para integrar el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México.
 - 3.2 Toma de protesta a los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México para el periodo 2023-2026.
 - 3.3 Designación de Presidente suplente, Secretaria ejecutiva y suplente, y Secretaria Técnica y Suplente.
4. **Asuntos Generales.**
5. **Clausura de la Sesión.**



SE REALIZO LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA EL DÍA 04 DE MAYO DE 2023,
DE ACUERDO AL CALENDARIO DE SESIONES DEL COMITÉ Y ATENDIENDO
LOS SIGUIENTES TEMAS:

1. **Lista de asistencia y declaratoria de quórum**
2. **Lectura y aprobación de la orden del día**
3. **Temas de discusión y aprobación en su caso:**
 - 3.1 Informe del Programa Anual de Trabajo 2023 del primer trimestre.
 - 3.2 Presentación de las bases de integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México.
 - 3.3 Actualización del Código de Ética de la UPGM.
 - 3.4 Presentación del Procedimiento de Atención a Consultas en materia de Ética de Conflicto de Interés, a través de los Comités de Ética.
 - 3.5 Actualización de Mecanismos para el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta de la UPGM
 - 3.6 Presentación de los Protocolos especializados en materia de discriminación, acoso y hostigamiento sexual.
4. **Asuntos Generales**
5. **Clausura de la Sesión.**



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

UTP
2023 Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLOGICAS Y POLITECNICAS

SE REALIZÓ LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO (UPGM), CELEBRADA EL DÍA 07 DE SEPTIEMBRE DE 2023, BAJO LA SIGUIENTE ORDEN DEL DÍA:

Orden del día

1. Lista de Asistencia y declaratoria de quórum
2. Lectura y aprobación de la orden del día
3. Temas de discusión y aprobación en su caso:
 - 3.1 Avance del Informe del Programa Anual de Trabajo 2023 al segundo trimestre.
4. Asuntos Generales.
5. Clausura de la Sesión.



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

SE REALIZÓ LA SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO (UPGM), CELEBRADA EL DÍA 04 DE OCTUBRE DE 2023, BAJO EL SIGUIENTE ORDEN DEL DÍA:

Orden del día

1. Lista de Asistencia y declaratoria de quórum
2. Lectura y aprobación de la orden del día
3. Temas de discusión y aprobación en su caso
 - 3.1 Presentación de la propuesta para otorgar reconocimiento al personal de la Universidad Politécnica del Golfo de México, en materia de ética.
4. Asuntos Generales.
5. Clausura de la Sesión.

[Handwritten signature]



**DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO:**

Se ha llevado a cabo la difusión de acuerdo al siguiente programa:

No.	ACTIVIDAD	MEDIO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	CUMPLIMIENTO
1	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL CORREO ELECTRÓNICO PARA LA RECEPCIÓN DE DELACIONES AL COMITÉ DE ÉTICA DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	01/02/2023	01/02/2023	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		100%
2	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL BUZÓN DE QUEJAS Y SUGERENCIAS DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO	01/02/2023	24/02/2023	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	CORREO ELECTRÓNICO, CAPTURA DE PANTALLAS DE LA PÁGINA WEB Y FOTOGRAFÍAS	100%
3	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 11 PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	01/03/2023	31/03/2023	MTRA. ELIZABETH PÉREZ SEGURA		100%
4	PRESENTACIÓN DEL NUEVO COMITÉ DE ÉTICA	REUNIÓN CON EL PERSONAL	01/03/2023	03/03/2023	SECRETARIA EJECUTIVA Y SECRETARIA TÉCNICA		100%



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

UPG
2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

5	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 9 VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 VALORES POR SEMANA).	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	04/04/2023	09/05/2023	MTRA. ADRIANA GABRIELA JAVIER ARIAS	100%
6	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LAS 13 REGLAS DE INTEGRIDAD DE PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 PRINCIPIOS POR SEMANA)	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	27/09/2023	07/11/2023	MTRA. NÍNIVE LIGONIO HERNÁNDEZ	100%
7	DIFUSIÓN DE TEMAS DE ÉTICA EN GENERAL.	DIVERSOS ESPACIOS DE LA UNIVERSIDAD	01/03/2023	31/12/2023	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	100%

MA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

2023 Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

Evidencia del cumplimiento del Programa Anual de Difusión en materia de Ética 2023

Difusión en Materia de Ética 2023 Externo Recibidos

Recursos Humanos -recursos.humanos@updelgolfo.mx mac, 28 feb, 16:56

para Griselda, hermelinda jimenez, gloria lopez, Adriana, Gabriela, Acibel, Cintia, Nancy, Isela, Isabel alvarado, Alpha, patricia rosas, marvella ricardez, fernanda castillo, consuelo ricardez, berenik

A todo el personal Docente, Administrativo, Técnico de Apoyo y Honorarios de la Universidad Politécnica de Golfo de México Presente.

Con el gusto de saludarles y derivado del "Programa de Difusión del Comité de Ética y Prevención del Conflicto de Interés de 2023", con el propósito de difundir y tomar acciones para que como servidores públicos conozcamos el "Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal", se les comparte el buzón de quejas y sugerencias, correo electrónico del Comité de Ética, formato de delación y guía para la recepción de delaciones, los cuales nos permiten registrar las normas de conducta y atender pautas contrarias a nuestro Código de Ética de la UPGM. Se anexan los siguientes formatos:

1. Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal.
2. Imagen de correo electrónico del comité de Ética.
3. Imagen del buzón de quejas y sugerencias.
4. Formato de Delación.
5. Guía para la recepción de Delaciones.

Dichos formatos e información los podrán encontrar a través de la siguiente liga: <http://www.updelgolfo.mx/upgm/index.php/comite-etica-y-prevencion-de-conflicto-de-interes/>

Sin otro particular, les hago llegar un cordial saludo.

Difusión en materia de Ética por correo electrónico a todo el personal

Difusión del buzón de quejas y sugerencias por medio de la página web de la universidad

ACCESO SERVICIOS ESCOLARES VINCULACIÓN EGRESADOS DIRECTORIO BOLSA DE TRABAJO BUZÓN QUEJAS

Nuestra Universidad Carreras Calendario Escolar Servicios Destacados Contacto Blog

UPGM, al combate de la corrupción

Si conoces algún acto de corrupción, denúncialo.
Envía un correo a: comite_de_etica@updelgolfo.mx

O bien, deposita tu denuncia en el buzón de quejas que se encuentra en la página oficial de la UPGM

Entre todos nos cuidamos



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.
DIRECCIÓN INSTITUCIONAL DE INVESTIGACIONES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS



INTEGRACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA UPGM
2023 - 2026

En base a los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, quedó formalmente instalado el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Universidad Politécnica del Golfo de México para el periodo 2023-2026, en el acta **CEPCI-EXOR-01-2023** de la primera sesión extraordinaria de fecha **23 de febrero del año 2023**, quedando integrado de la siguiente manera:



Presentación de los nuevos Integrantes del Comité de Ética 2023-2026, por medio de correo electrónico

A todo el personal Docente, Administrativo, Técnico de Apoyo y Honorarios de la Universidad Politécnica del Golfo de México Presente.

Con el gusto de saludarles, y derivado de las acciones emprendidas por el **Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la UPGM**, en su Programa Anual de Difusión, de acuerdo a los 11 Principios Constitucionales del Código de Conducta de nuestra Institución; se les comparte el principio de **Imparcialidad**, para que como Servidores Públicos tengamos conocimiento y pongamos en práctica.

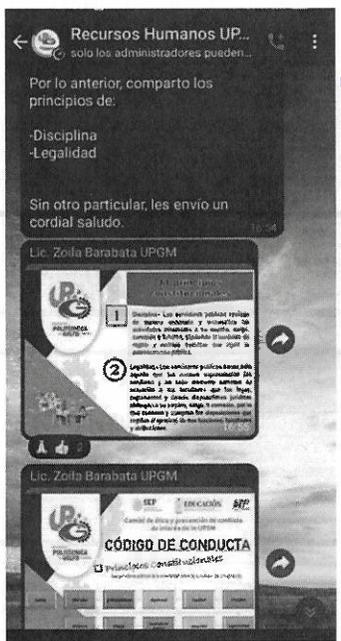
Sin otro particular, les envío un cordial saludo.

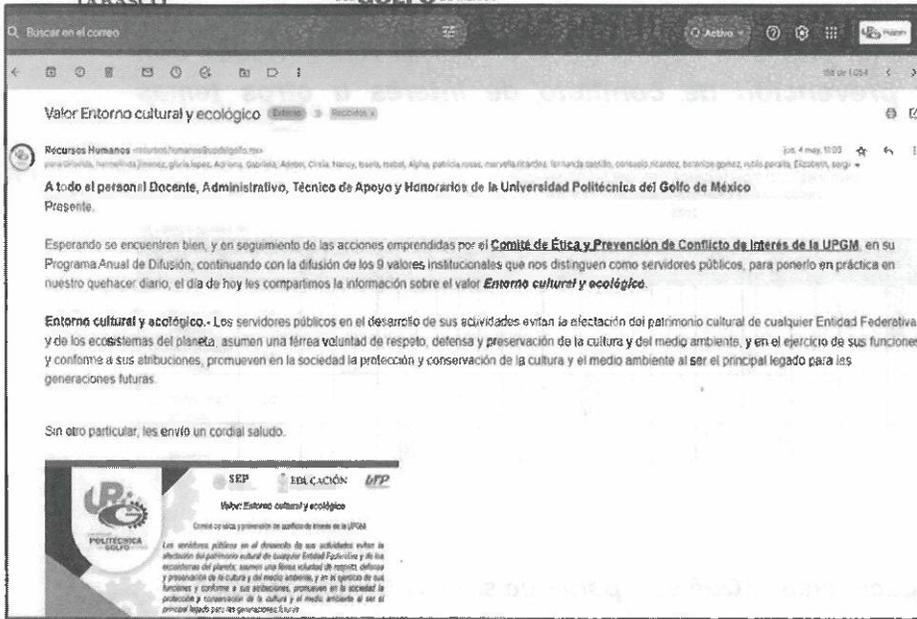
11 principios constitucionales

7 Imparcialidad

Los servidores públicos dan a los Ciudadanos y a la población en general el mismo trato, no conceden privilegios o preferencias a organizaciones o personas, ni permiten que influencias, intereses o prejuicios indebido afecten su compromiso para tomar decisiones o ejercer sus funciones de manera objetiva.

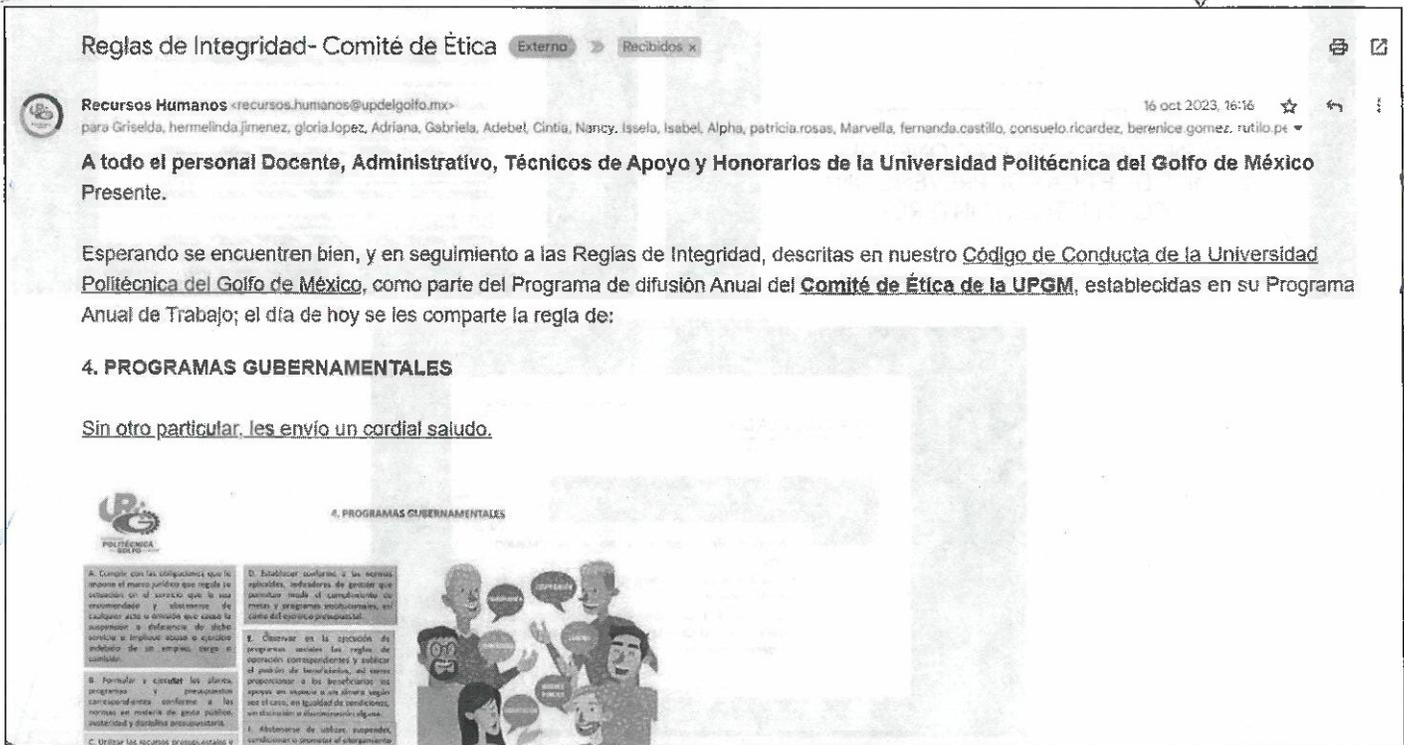
Difusión de los 13 principios constitucionales por medio de correo electrónico y grupo de whatsapp de todo el personal





Difusión de los 9 valores del servidor público del Código de Conducta de la UPGM, por medio de correo electrónico y grupo de whatsapp de todo el personal.

Difusión de los 9 valores del servidor público del Código de Conducta de la UPGM, por medio de correo electrónico y grupo de whatsapp de todo el personal





19 de junio de 2023: Curso "Derechos Humanos en el Servicio Público" impartida por el M.E. Pedro Venturas Contreras, de la SAIG.

UNETE CONTRA LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

En 1999 con el apoyo de 60 países se declara el 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se eligió para conmemorar a las hermanas Mirabal, tres activistas políticas que fueron brutalmente asesinadas en 1960 por orden del gobernante dominicano.

25
ÚNETE
Viste de naranja y combinate a eliminar la violencia contra las mujeres

Concientización

Es necesario realizar la concientización sobre las cuestiones de género, para así comprender las limitaciones a las que mujeres y hombres están sometidos a causa de los prejuicios inherentes a la definición de su género.

SEXO

- Diferencias y características biológicas, anatómicas, fisiológicas y cromosómicas que nos definen como hombres o mujeres.
- Se carece con estas características.

GENERO

- Conjunto de ideas, creencias y atribuciones sociales, construidas en cada cultura y momento histórico, tomando como base la diferencia sexual; a partir de los conceptos de "masculinidad" y "feminidad".

Univerte aspecto

Generando Equidad

Diferencias

Sexo: Hombre, Mujer

Genético: Masculino, Femenino

Reproductiva: Fecunda, Reproductiva

Natural: Naturales, Sociales

Diferencias biológicas: No cambia

Relaciones entre hombres y mujeres: Puede cambiar

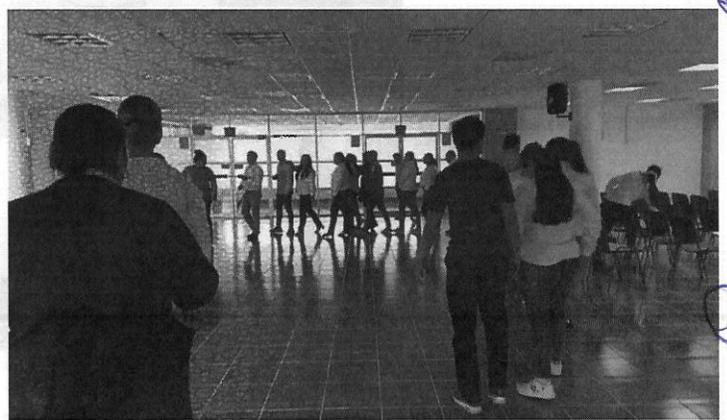


Taller: Ética y Profesionalismo, impartido por la Mtra. Janeth Angulo Córdova, titular del Centro de Atención Psicopedagógica UPGM, el día 17 de noviembre de 2023.

Handwritten signature



Handwritten signature



Handwritten mark

Handwritten signature and scribbles



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

UTP
2023: Año de Francisco Villa El
Revolucionario del Pueblo.
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

III. Los resultados de la evaluación que se hubiese realizado respecto del cumplimiento del Código de Conducta.

De la Encuesta Percepción llevada a cabo del 11 al 17 de noviembre del 2023, respondieron 143 servidores públicos de un total de 188.

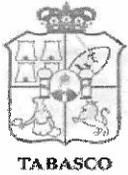
Los resultados para evaluar el cumplimiento de Código de Conducta de la Universidad se realiza a través de los indicadores siguientes:

a) Indicadores para evaluar al cumplimiento del Código de Ética y de Conducta.

Los cuales se consideran a partir de la Encuesta de percepción de los servidores públicos, respecto al cumplimiento de los principios y valores del Código de Conducta de la Universidad (23 indicadores).

b) Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones.

Los cuales consideran la capacitación en materia de ética, acciones de difusión, atención de denuncias, brecha de género, entre otras. (10 indicadores)



IV. El seguimiento de la atención de los incumplimiento al Código de Conducta, para lo cual deberá considerar el número de asuntos, fechas de recepción y los motivos; el principio o valor transgredido del Código de Ética; fecha y sentido de la determinación y número de casos en que se dio vista al órgano interno de control.

DURANTE EL AÑO 2023, NO SE RECIBIERON DELACIONES.

V. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.

DURANTE EL AÑO 2023, NO SE RECIBIERON SUGERENCIAS.