

TABASCO





UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DEL GOLFO DE MÉXICOSEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICADIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

INFORME ANUAL DE TRABAJO 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA UPGM

I. El seguimiento a las actividades contempladas en el programa anual de trabajo:

Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la UPGM 2021

Objetivos	Meta	Actividades	Fecha de inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismos de verificación	Cumplimiento	
1	Programa anual de trabajo	1 Plan de trabajo elaborado.	Realizar reunión de trabajo para la elaboración del programa Anual de trabajo del Comité de Ética	4 de enero de 2021	15 de enero de 2021	Programa Anual	100%
2	Proceso de elección de los miembros de carácter temporal del Comité periodo	Integración del comité con los nuevos miembros propietarios.	Primera Etapa: Nominación del personal con base a la relación de los servidores públicos que por cada nivel jerárquico satisfagan las condiciones y requisitos.	25 de enero de 2021	29 de enero de 2021	Nominaciones	100%
			Segunda Etapa: Elección, se convocará el personal de la institución para que emita su voto en favor de alguno de los servidores públicos de cada nivel jerárquico que haya obtenido el mayor número de nominaciones.	2 de febrero de 2021	8 de febrero de 2021	Resultados de Elección	100%

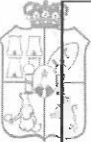



 TABASCO	 UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO	 SEP SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	Integración de resultados para presentar al Comité y la integración del nuevo Comité para su aprobación y difusión.	11 de febrero de 2021	 DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS 19 de febrero de 2021	acta de Integración del Nuevo Comité	100%
3	Difusión de los nuevos integrantes del Comité a toda la comunidad de la Institución	100% de los Servidores Públicos de la UPGM conocen a los nuevos integrantes del Comité de Ética	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	22 de febrero de 2021	22 de febrero de 2021	Correo electrónico	100%
		Difusión mediante página de internet de la UPGM	Difusión mediante página de internet de la UPGM	22 de febrero de 2021	Permanente	Página WEB de la Universidad	100%
4	Difusión del Código de Conducta de la UPGM	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Código de Conducta	Difusión a los Servidores Públicos de la UPGM mediante correo electrónico.	23 de febrero de 2021	23 de febrero de 2021	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%
5	Difundir el procedimiento de atención de denuncias al Código de Ética, las reglas de integridad y el Código de Conducta.	100% los servidores públicos de la UPGM conozcan el Procedimiento de atención a denuncias.	Difundir el procedimiento de atención de denuncias.	23 de febrero de 2021	23 de febrero de 2021	Circular a través de Correo electrónico y Página WEB de la Universidad	100%

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

 TABASCO	 UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO	 SEP SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	 DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS				
6	Programas de capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés.	4 cursos y/o actividades para que los servidores públicos desempeñen sus funciones con base en principios y valores éticos.	Coordinar con Recursos Humanos, el CAPP y profesores de desarrollo humano, la impartición de 4 cursos y/o actividades en el año en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés para la elaboración del Programa de Capacitación.	11 de febrero de 2021	12 de febrero de 2021	Lista de Asistencia y constancias	100%
7	Programa de Difusión del Código de Conducta de la UPGM	1 Plan de difusión ejecutado	Llevar a cabo el programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM mediante correo electrónico y página web de la Universidad	3 de junio de 2021	5 de noviembre de 2021	Correos electrónicos y captura de pantalla de la página web de la Universidad	100%
8	Aplicación de la encuesta diagnóstica	100% de los servidores públicos responden la encuesta de percepción	Aplicar en línea la encuesta de percepción (anónima) y recabar los resultados	22 de noviembre de 2021	26 de noviembre de 2021	encuesta y resultados de la encuesta	100%
9	Evaluación del Cumplimiento del Código de Conducta	100% de los indicadores de evaluación	Realizar la evaluación de cumplimiento con todos los indicadores	22 de noviembre de 2021	3 de diciembre de 2021	resultado de indicadores	100%

[Handwritten signature]

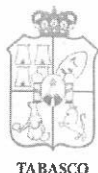
[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



SESIONES DEL COMITÉ:

- SE REALIZÓ LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA EL DÍA 15 DE ENERO DE 2021 A LAS 12:00 HRS, DE ACUERDO AL CALENDARIO DE SESIONES DEL COMITÉ, ATENDIENDO LA SIGUIENTE ORDEN DEL DÍA:
1. Lista de Asistencia y declaratoria de quórum.
 2. Lectura y aprobación de la orden del día.
 3. Temas a tratar:
 - 3.1.-Presentación de la nueva Secretaría Ejecutiva del Comité.
 - 3.2.-Presentación de resultados 2020 del CEPCI.
 - 3.3.-Presentación del Calendario de Trabajo 2021 del CEPCI.
 - 3.4.- Presentación del Programa Anual de Trabajo del CEPCI 2021.
 - 3.5 Presentación de la Convocatoria del Proceso de elección de los nuevos miembros de carácter temporal del Comité.
 4. Asuntos Generales.
 5. Clausura de Sesión.



- SE REALIZÓ LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA EL DÍA 24 DE AGOSTO DE 2021 A LAS 12:00, DE ACUERDO AL CALENDARIO DE SESIONES DEL COMITÉ, ATENDIENDO LA SIGUIENTE ORDEN DEL DÍA:
1. Lista de Asistencia y declaratoria de quórum.
 2. Lectura y aprobación de la orden del día.
 3. Temas a tratar:
 - 3.1.-Presentación y acciones de mejora del programa de trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés UPGM 2021.
 - 3.2.-Programa de Difusión del Código de Conducta de la UPGM.
 - 3.3.-Avances del programa de capacitación del Comité de Ética al primer semestre 2021.
 - 3.4.-Informe del primer semestre del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés 2021.
 4. Asuntos Generales.
 5. Clausura de Sesión.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



- SE REALIZÓ LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA EL DÍA 6 DE DICIEMBRE DE 2021 A LAS 12:00, DE ACUERDO AL CALENDARIO DE SESIONES DEL COMITÉ, ATENDIENDO LA SIGUIENTE ORDEN DEL DÍA:
 1. Lista de Asistencia y declaratoria de quórum.
 2. Lectura y aprobación de la orden del día.
 3. Temas a tratar:
 - 3.1 Presentación de avances del Programa de trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés UPGM 2021 al 4to. Trimestre 2021.
 - 3.2 Presentación de avances del Programa de difusión del Código de Conducta de la UPGM al 4to. Trimestre 2021.
 - 3.3 Presentación de avances del Programa de capacitación del Comité de Ética al 4to. Trimestre 2021.
 - 3.4 Presentación de los resultados de la aplicación de la Encuesta de Percepción 2021.
 - 3.5 Informe al cuarto trimestre del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés 2021.
 - 3.6 Calendario de Sesiones del Comité para el 2022.

MA
Amor

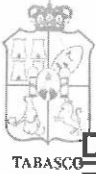
✓

Q

2

Handwritten signature

Handwritten signature



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL GOLFO DE MÉXICO:

Se ha llevado a cabo la difusión vía página web y correo electrónico de del Código de Conducta de la UPGM de acuerdo al siguiente programa:

NO.	ACTIVIDAD	MEDIO	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	% DE CUMPLIMIENTO
1	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL CORREO ELECTRÓNICO PARA LA RECEPCIÓN DE DELACIONES AL COMITÉ DE ÉTICA DE LA UPGM.	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	03/06/2021	03/06/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA	CORREO ELECTRÓNICO Y CAPTURA DE PANTALLAS DE LA PÁGINA WEB WWW.UPDELGOLFO.MX	100%
2	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DEL BUZÓN DE QUEJAS Y SUGERENCIAS DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO	03/06/2021	03/06/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		100%
3	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 11 PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	03/06/2021	20/08/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		100%
4	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LOS 9 VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 VALORES POR SEMANA)	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	23/08/2021	24/09/20/21	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		100%
5	DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LAS 13 REGLAS DE INTEGRIDAD DE PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA UPGM (2 PRINCIPIOS POR SEMANA)	CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD	27/09/2021	05/11/2021	PRESIDENTA DEL COMITÉ Y SECRETARIA EJECUTIVA		100%

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials



II. El número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de interés u otros temas relacionados



UNIVERSIDAD POLITECNICA DEL GOLFO DE MEXICO
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN COMITÉ DE ÉTICA
2021

PR-BRH-01-F2/REV.00

No.	Cursos de Capacitación	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				Total de personal	Tipo de personal
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4										
1	Foro virtual Anticorrupción																																									26	(Administrativos y profesores PA y PTC)								
2	Seminario Diálogos por la Integridad en el Servicio Público.																																									7	(Integrantes del Comité de ética)								
3	Mesa de Diálogo para la Protección y Defensa de los Derechos Humanos																																									28	(Administrativos PA y PTC)								
4	Conversatorio de Ética en la Docencia																																									8	Administrativos y Docentes								
5	Transparencia como Herramienta Anticorrupción																																									23	Administrativos y Docentes								
6	Prevención de Conflicto de Interés en la Administración Pública																																									21	Administrativos y Docentes								

* Este Programa de Capacitación fue validado en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, con fecha 24 de agosto de 2021.

III. Los resultados de la evaluación que se hubiere realizado respecto del cumplimiento del Código de Conducta.

Los resultados para evaluar el cumplimiento del Código de Conducta de la Universidad se realiza a través de los Indicadores siguientes:

a) Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y de Conducta.

Los cuales se consideran a partir de la Encuesta de percepción de los servidores públicos, respecto al cumplimiento de los principios y valores del Código de Conducta de la Universidad (20 indicadores). De la encuesta de percepción respondieron 113 servidores públicos de un total de 178.

b) Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones.

Los cuales consideran la capacitación en materia de ética, acciones de difusión, atención de denuncias, brecha de género, entre otras. (13 indicadores)



TABASCO

SEP
EDUCACIÓN PÚBLICA

SE ANEXA RESULTADOS DE EVALUACIÓN (ANEXO 1)

IV. El seguimiento de la atención de los incumplimientos al Código de Conducta, para lo cual deberá considerarse el número de asuntos, fechas de recepción y los motivos; el principio o valor transgredido del Código de Ética; fecha y sentido de la determinación y número de casos en que se dio vista al órgano interno de control.

DURANTE EL AÑO 2021, NO SE RECIBIERON DELACIONES.

V. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.

DURANTE EL AÑO 2021, NO SE RECIBIERON SUGERENCIAS